



Universidad
Autónoma de
Bucaramanga

Retos estratégicos UNAB 2019 - 2024

El Plan de Desarrollo 2019 - 2024 'UNAB innovadora, pertinente y sostenible' contiene la nueva estrategia, que guiará los esfuerzos durante los próximos seis años de la UNAB, y que permitirá construir una mejor Universidad

Este plan responde a los interrogantes ¿Qué es la Universidad y para dónde va? y se sustenta en elementos claves con los cuales la UNAB buscará su objetivo de ser una Institución innovadora, pertinente y sostenible en 2024, que forme integralmente personas autónomas, éticas y creativas, que contribuyan a transformar su entorno para construir una sociedad más próspera.

En el 2024, la UNAB será una comunidad educativa global y sostenible, reconocida entre las 200 primeras universidades en Latinoamérica, contando con al menos 10 programas acreditados internacionalmente

VARIABLE ESTRATÉGICA	RETOS
Gestión del conocimiento	Lograr que la UNAB sea una Universidad reconocida por la generación, transferencia y comunicación del conocimiento y participación en redes académicas y científicas.
Gestión de la innovación	Impulsar de manera sostenible y sistemática en la UNAB el ambiente, la mentalidad y los procesos requeridos para generar innovaciones a nivel organizacional, en procesos y en productos.
Transformación digital	Posicionar a la UNAB por el alto nivel de avance en la transformación digital (servicios digitales, campus creativo, negocios digitales, procesos automatizados) que fomenten el desarrollo académico, la investigación y la extensión, para mejorar la experiencia de los grupos de interés.
Internacionalización	Consolidar una universidad con visión global, mediante la internacionalización de sus funciones misionales, la enseñanza y aprendizaje del idioma inglés y la movilidad de estudiantes y profesores.

Relación con grupos de interés	Cumplir las propuestas de valor para cada uno de los grupos de interés, mediante modelos de relación integrales.
Responsabilidad social universitaria	Cumplir plenamente los principios del Pacto Global de Naciones Unidas y contribuir activamente y de manera voluntaria al desarrollo sostenible de su entorno, mediante el trabajo colectivo con sus grupos de interés y alineada con su filosofía y principios rectores.
Calidad y pertinencia	Mantener la acreditación institucional, acreditar programas nacional e internacionalmente, cumplir el nivel de formación de los profesores, categorizar los grupos de investigación e investigadores y ofrecer programas pertinentes en los distintos niveles y metodologías por campos de formación.
Gestión de cultura organizacional y desarrollo del talento humano	Consolidar la cultura organizacional y el desarrollo del talento humano, enfocada en creatividad, competitividad y colaboración, con un mayor sentido de pertenencia.
Agenciamiento de recursos externos y Sostenibilidad financiera	Gestionar recursos externos para el fortalecimiento de la docencia, investigación y extensión y contribuir al crecimiento sostenible de la UNAB.