Informativo quincenal de la UNAB ISSN 1657 - 4001 No. 481 / 24 de octubre de 2019

Vivir la UNAB

Polo a tierra
El antropólogo, sociólogo e investigador Fabián Sanabria habló en la UNAB de “Ciudadanías contra la mediocridad”.

Págs. 14 y 15

Miércoles 30 de octubre

Estudiantes y docentes: a elegir sus representantes

Por primera vez en al menos tres décadas la elección de representantes estudiantiles congregó a tantos interesados, como aconteció el pasado miércoles 23 de octubre en el debate realizado en el Auditorio Menor ‘Alfonso Gómez Gómez’, moderado por **Vivir la UNAB** y que contó con la presencia de los vicerrectores Eulalia García Beltrán y Javier Ricardo Vásquez Herrera. / FOTO JOHN ALEXANDER ÁLVAREZ PINTO

Por Virviescas Gómez
pavirgom@unab.edu.co

Desde las siete de la mañana de este miércoles 30 de octubre los estudiantes y profesores tendrán una nueva oportunidad de escoger a sus representantes ante la Junta Directiva de la UNAB y demás organismos de representación como Consejo Académico, Consejo de Facultad y Comité Curricular de Programa.

El frío, el calor, la congestión vehicular, el almuerzo, la siesta, las clases, la parsimonia o la indiferencia no pueden servir de excusa para dejar de votar porque -como en anteriores ocasiones- los interesados podrán expresar sus preferencias desde sus teléfonos celulares y sus computadores, así como en los puntos físicos que se habilitarán en los diferentes campus de la Universidad Autónoma de Bucaramanga.

La jornada se extenderá hasta las 6:59:59 de la noche e inmediatamente el Comité Organizador presidido por el secretario General y Jurídico, Juan Carlos Acuña Gutiérrez, hará público el escrutinio y los nombres de los ganadores.

Uno de los desafíos más importantes es derrotar el abstencionismo característico de un país como Colombia, fenómeno que se ha visto reflejado en la baja participación en las Elecciones UNAB. Alumnos y docentes saben de sobra que si no votan, otros terminarán decidiendo por ellos, razón por la que el voto en blanco es otra opción si es que ninguna de las propuestas o candidatos les satisface.

Vivir la UNAB presenta en esta edición una detallada entrevista tanto a los seis aspirantes de los estudiantes como a los cuatro de los profesores a la Junta Directiva, en aras de que la comunidad UNAB se tome la molestia de conocerlos y sepan qué prioridades tienen.

Continúa pág. 2

Viene de la pág. 1

¿Nombres de los candidatos? ¿En dónde nacieron y en qué fecha? ¿De qué colegio son bachilleres? ¿Qué programa están cursando en la UNAB? ¿En qué semestre van? ¿En cuánto lleva el promedio general acumulado?

Número 1 en el tarjetón (titular y suplente): Zinedine Hernández Reina (Z.H.R). Bucaramanga, 27 de diciembre de 1998. Bachiller del Instituto Técnico Nacional de Comercio. Cursa sexto semestre del Programa de Derecho, con un PGA de 4,33. Su compañera de fórmula es Isabella Prieto Pérez (I.P.P), nacida el 3 de octubre de 1997 en Bucaramanga y graduada del Colegio La Presentación. También estudia Derecho y va en sexto semestre con un PGA de 4,34.

Plancha número 2 (titular y suplente): Jimmy Alejandro Rivera Fontecha (J.A.R.F) nació el 17 de noviembre de 1999 en Barbosa (Santander). Se graduó del Colegio Parroquial San Luis Gonzaga de Barbosa y se encuentra en sexto semestre de Economía, con un promedio PGA de 4,3. Su llave es Julián José Niño Merchán (J.J.N.M), quien nació en Bucaramanga el 27 de julio de 1998 y es bachiller del Colegio San Pedro Claver de la capital santandereana. Pertenece al Programa de Ingeniería Biomédica y cursa séptimo semestre, con un PGA de 4,1.

Número 3 en el tarjetón (titular y suplente): Fernando Stiven Ruiz Julio (F.S.R.J) nació el 21 de diciembre de 1998 en Arauca (departamento de Arauca), es bachiller del Colegio Antonio Nariño y se encuentra cursando séptimo semestre de Medicina con un PGA de 4,05. Su compañera de plancha es Angie Liseth Zabala Alvarado (A.L.Z.A), quien nació hace 21 años en Cartagena (Bolívar), es bachiller del Colegio Centro de Comercio de esa ciudad, es beneficiaria del Programa "Ser Pilo Paga" y simultáneamente cursa octavo semestre de Psicología (PGA 4,1) y quinto semestre de la Licenciatura en Educación Infantil (PGA 4,3).

¿Por qué razones se presentaron como candidatos de los estudiantes a la Junta Directiva de la UNAB?

Z.H.R.-I.P.P.: En la UNAB tenemos estudiantes inteligentes, capaces, y emprendedores. Sin embargo, el cargo de representación estudiantil ha venido perdiendo protagonismo y desde esta candidatura percibimos que a pesar de contar con gente valiosa en nuestra Universidad, hace falta que alguien se atreva a dar un paso adelante y asuma el liderazgo de representación estudiantil, desde el cual se puede empezar a despertar en cada uno de los miembros del colectivo estudiantil un sentimiento de importancia, que permita hacerlos entender que en esta Universidad su opinión vale y debe tenerse en cuenta. Creemos que aquellos que se deben atrever este año a dar un paso hacia adelante y asumir el reto, somos nosotros, de la mano de un objetivo por alcanzar y del pleno convencimiento enriquecido por el cariño hacia la Institución que nos permite decir hoy con vehemencia, ustedes estudiantes son la gran razón por la que decidimos ser candidatos a representantes estudiantes ante la Junta Directiva.

Los estudiantes del Programa de Derecho, Zinedine Hernández Reina e Isabella Prieto Pérez, aspiran a convertirse en los representantes ante la Junta Directiva de la UNAB y figuran con el número 1 en el tarjetón. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

J.A.R.F.-J.J.N.M.: Como estudiantes nos dimos cuenta que hay diferentes problemáticas, sin embargo todo se queda en el aula de clases o en los pasillos de la Universidad. Consideramos que es fundamental el papel de los estudiantes y de su representante en la mejora de dichas problemáticas.

F.S.R.J.-A.L.Z.A.: (Fernando Stiven) Considero que esta es una oportunidad para poder desenvolverme en esta área en pro de mejorar todas las necesidades que tenemos los estudiantes de la UNAB. A pesar de que me encuentro ubicado principalmente en el campus El Bosque, el tiempo que llevo en mi pregrado me ha ayudado a conocer las principales necesidades de nuestra Universidad, así como los requerimientos de la comunidad estudiantil, por lo que considero junto con mi fórmula ser personas idóneas para que todas esas necesidades sean escuchadas en la Junta Directiva y posteriormente buscar una solución en pro de todos. (Angie Liseth) A lo largo de mi carrera universitaria he podido participar en diferentes gestiones que me han permitido avances tanto personales como institucionales, esto debido a que he sido representante de mi semestre por varios periodos, así como líder del Centro de Estudios de Psicología y suplente del Consejo Académico de mi Universidad, posiciones en las que he colaborado a gestionar proyectos que permiten la integración de toda la Universidad. Por otra parte, el pertenecer a las dos sedes principales -El Bosque y El Jardín- y al tener contacto con personas de diferentes programas académicos, me ha permitido visualizar los puntos claves por mejorar de la institución, motivándome por actuar por estos. Pero, principalmente, me postulo como representante ante la Junta Directiva por todo el equipo interdisciplinar que me está apoyando y confían en mí para este cargo tan importante, porque me aseguran su acompañamiento, así como me demuestran el esfuerzo y los resultados de trabajar en equipo.

¿Cuál es su lema de campaña?

Z.H.R.-I.P.P.: Nuestra lema de campaña va respaldado de una organización estudiantil que decidimos crear con miras a las elecciones de este 30 de octubre. Este movimiento se llama "UNAB somos UNO, somos todos", y el lema escogido para que acompañe esta campaña es "De la idea de universidad, a la universidad de las ideas". Este lema parte de una visión de las universidades del sociólogo portugués Boaventura de Sousa, sobre la concepción que debe empezar a trazarse de las universidades en el siglo XXI. Esta visión es compartida por los creadores de esta organización juvenil y hemos decidido trazar como reto que la comunidad educativa empiece a llevar a cabo interesantes reflexiones alrededor de

Continúa pág. 3

Julián José Niño Merchán y Jimmy Alejandro Rivera Fontecha tienen el número 2 en la plancha de aspirantes a la Junta Directiva de la UNAB. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Viene de la pág. 2

lo que debe ser la universidad de estas nuevas generaciones.

J.A.R.F.-J.J.N.M.: "Escuchando - Entendiendo - Mejorando UNAB".

F.S.R.J.-A.L.Z.A.: "Lo bueno puede ser mejor".

¿Cuáles son las cinco principales propuestas de cada fórmula?

Z.H.R.-I.P.P.: Hemos decidido diseñar una propuesta que trae cinco problemáticas que viven los estudiantes en su día a día y que debemos convertir en futuras soluciones, pero todo no termina ahí. También serán presentadas cinco propuestas propias de nuestro movimiento, de la mano de cinco principios orientadores.

Antes de hacerlo, debemos contar una anécdota que nos ha dejado esta campaña electoral y es la siguiente: en un salón de clases en el que iniciamos a explicar cada una de las cinco problemáticas, la docente nos interrumpió y nos preguntó que propuestas diferentes tienen, porque observo que los otros candidatos que han pasado tienen las mismas identificadas. En ese instante le recordamos a la docente que fuera por coincidencia o no, es interesante que los otros candidatos fijaran una agenda similar de problemáticas por solucionar, pero que en definitiva no estaba mal, sino era oportunidad para entrar en debate y explicarle al estudiantado qué soluciones traemos, las cuales son eficaces y aterrizadas a la hora de la práctica, a diferencia de los otros candidatos.

Nuestras cinco problemáticas de la mano de cinco soluciones son: Inseguridad trayecto Campus El Jardín-CSU-Ruta segura UNAB; Acceso ruta Bus UNAB-ruta incluyente UNAB;

Excesivos costos en las multas de Biblioteca-Biblioteca a su alcance; Cursos de inglés-Compare costos; Parqueadero UNAB-Parqueadero a su alcance. Por otra parte, tenemos cinco propuestas propias: Revivir la tienda universitaria, así como Salas de Informática abiertas; mantengamos vigente a Luis Carlos Galán; al oído con el estudiante; el profesional del futuro y el conocimiento a las calles.

J.A.R.F.-J.J.N.M.: Promover sitios cómodos para que los estudiantes puedan pasar las horas en las que no tienen clase, leer, recrearse con otros estudiantes y platicar fuera del aula. Seguridad UNAB: trayecto del Centro de Servicios Universitarios (CSU) al Campus El Jardín, y poder disminuir los constantes robos. Debemos con el cuerpo de seguridad que opera en la UNAB y el apoyo de la Policía Nacional. Además, promover la Ruta de Acoso. También trabajaremos en el área de comunicación, cohesión cultural e identidad UNAB, en donde se integren todos los estudiantes de la Universidad pues creemos en una construcción integral. No es obligación para los estudiantes participar, sin embargo, con esta se mejorarían distintas áreas. Mejoramiento de las instalaciones, sistema de bus, proyectores de vídeo, tomacorrientes, la situación del Internet, las aulas con altas temperaturas, salas de computadores, etcétera. Y adoptar un sistema como el que tiene Administración Dual, para enfocarnos en promover el primer empleo, lo cual es una difícil cuestión en Colombia.

F.S.R.J.-A.L.Z.A.: Creación de la estrategia "Talento UNAB", que consiste en la generación de proyectos interdisciplinares para la mejora de los espacios académicos y sociales, que implique por ejemplo el acompañamiento de diferentes programas dirigido hacia una sola comunidad, o la creación de un software por parte de los estudiantes de Ingenierías que mejore la calidad académica de por ejemplo el Programa de Música; mejoramiento de los espacios de enfermería en toda la Universidad, ofreciendo servicios de salud de calidad, acordes a las necesidades de los estudiantes; creación de la Oficina de los Estudiantes, que consiste en un espacio que facilite la comunicación entre estudiantes y el Consejo Superior Estudiantil (CSE), donde se consideren diferentes situaciones específicas (individuales o grupales) que ameriten la intervención de la Junta Directiva de la UNAB, como por ejemplo atención a los beneficiarios del Programa "Ser Pilo Paga"; creación de la Feria Anual de Ciencias, en la que se compartan los avances científicos y tecnológicos de la Universidad, por ejemplo compartiendo las dos patentes que recientemente ha obtenido la Universidad; y fortalecimiento del Programa de Becas para deportistas con distinciones, ya sean departamentales, nacionales e internacionales e inclusión de la promoción de vida saludable en la UNAB.

¿Cómo evalúan la gestión de los actuales representantes estudiantiles Rembrandt Dalí Muñoz Ardila (Ingeniería de Sistemas) y Daniela Fernanda Cáceres Claro (Medicina)? ¿Qué cumplieron de lo que prometieron y qué no? ¿De 0,0 a 5,0 con cuánto los califican?

Z.H.R.-I.P.P.: ¡Rajada no, rajadísima! Rembrandt Dalí es un completo anónimo entre los estudiantes y lo hemos corroborado en las actividades de campaña que hemos hecho recorriendo los diferentes espacios de la Universidad. Uno pregunta a los estudiantes si saben quién es su actual representante estudiantil ante la Junta Directiva y la respuesta es un no rotundo. Es un candidato que se ha reelegido con diferentes fórmulas en las dos ocasiones y aun así después de dos años ni siquiera lo

Continúa pág. 4

Viene de la pág. 3

conocen. Sobre Daniela Fernanda no podemos decir mucho, más allá de ser una candidatura sectorizada. Creemos que la representación estudiantil debe ser amplia y global, comprendiendo los más de 30 programas que tiene actualmente la UNAB, no dejando huérfana la representación de los programas que uno no estudia. Más allá de si cumplieron lo que prometieron, el debate es si las propuestas con las que se reeligieron eran siquiera de un cargo de representación estudiantil. Rembrandt Dalí asumió un papel de otro miembro de la parte administrativa de la Universidad y no el de un representante. Sin embargo, reconocemos la institucionalización del Espacio y la Semana Autónoma. Son un interesante espacio que debe ir enriqueciéndose con el pasar de los años. No obstante, tuvo graves falencias en la comunicación con los estudiantes y eso conllevó a volver el ejercicio de representación estudiantil un espacio ignorado. Los estudiantes no se sienten representados por Rembrandt Dalí porque no lo reconocen y al estar en el anonimato el cargo que ostenta poco se visibiliza. Sabemos que dentro de sus propuestas contemplaba reintegrar el Bus UNAB en la ruta El Jardín-El Bosque-Hospital Local del Norte, fortalecer los semilleros e implementar más zonas de estudio. Nos toca sentarnos a revisarlas una vez seamos elegidos y ver cómo va en marcha el proceso de realizarlas, sin embargo se observa que en lo referente a innovar en estrategias de comunicación con el estudiante poco se contemplaba en su propuesta. De 0,0 a 5,0 le damos una calificación de 2,5.

J.A.R.F.-J.J.N.M.: Consideramos una buena gestión de los actuales representantes. Conocemos su gestión por el apoyo a semilleros, el apoyo a la construcción del gimnasio y al ascensor en la Facultad de Ciencias de la Salud, el fortalecimiento de la Semana Autónoma (aunque falta mucha participación por parte de los estudiantes), así como que el aumento del semestre en un año no fuera del 14 % sino del 7 %. Conocemos el liderazgo por parte de Rembrandt Dalí en Fenares (Federación Nacional de Representantes Estudiantiles). Sin embargo, desconocemos las otras gestiones del mismo y es por ello que le damos un 4,0 pues consideramos que hubo poca comunicación con los estudiantes. A pesar de su capacidad de gestión, muchos alumnos UNAB no saben que tienen un representante. Claro, entendemos que es muy difícil llegar a todos los estudiantes, pero debería haberse desarrollado una línea más directa con los mismos. Por ejemplo, nosotros nos enteramos de su gestión ya que hemos abordado a Rembrandt Dalí este semestre.

F.S.R.J.-A.L.Z.A.: (Fernando Stiven) Buena. Los actuales candidatos gestionaron la mayoría de las propuestas que habían

Fernando Stiven Ruiz Julio cursa el Programa de Medicina, mientras que su compañera de fórmula Angie Liseth Zabala Alvarado lo hace simultáneamente en Psicología y Educación Infantil. Con el número 3 en el tarjetón, ellos aspiran representar a los estudiantes ante la Junta Directiva de la UNAB. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

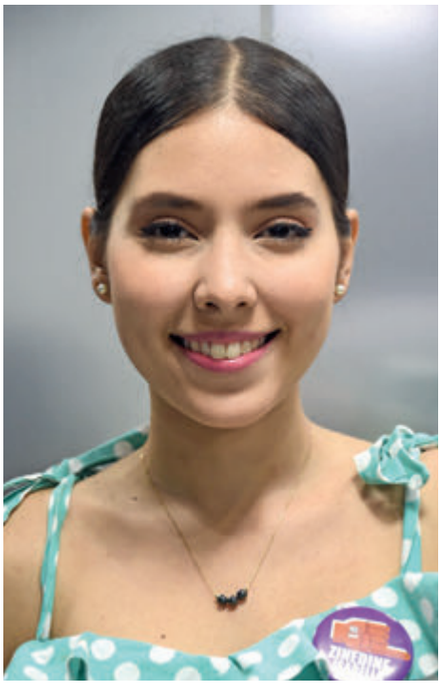
postulado en su campaña: carné estudiantil funcional, ascensor edificio de Psicología Campus El Bosque, centros de estudio, dotación del anfiteatro con el cadáver virtual y reestructuración del Gimnasio del CSU, así como la realización de la Semana y Espacio Autónomos. Sin embargo, algunas propuestas no se han concretado, como el proyecto del segundo decimal en el Sistema Cosmos y minimizar los incrementos a los costos de matrícula al 7%. Cabe resaltar que si bien ciertas propuestas no se dieron en el periodo de trabajo, hay algunas que se gestionaron y están en proceso aún, como reintegrar el Bus Norte en la ruta (El Jardín-El Bosque y Hospital Local del Norte). De tal manera que Rembrandt Dalí y Daniela Fernanda realizaron un buen trabajo como representantes estudiantiles, por lo que los califico con 4,5.

(Angie Liseth) Como miembro del Consejo Superior Estudiantil he conocido de cerca las gestiones realizadas por los actuales representantes estudiantiles, de las cuales se destacan la implementación del nuevo carné, el ascensor del edificio de Psicología, la creación de la Semana Autónoma y el mejoramiento del gimnasio. Sin embargo, entre sus debilidades se resalta la falta de comunicación con los estudiantes de las diferentes sedes, así como la participación política que es considerablemente baja en la Institución. Es por ello, y por la insatisfacción de la mayoría de estudiantes, que mi calificación es de 3,7.

¿En qué se comprometen para que sus compañeros de las modalidades presencial y virtual estén al tanto de lo que ustedes hagan en el próximo año si es que resultan elegidos?

Z.H.R.-I.P.P.: Una de nuestras grandes propuestas está dirigida precisamente a la permanente comunicación con el estudiantado, esa propuesta la hemos denominado "Al oído con el estudiante". Entendemos que un cargo de representación estudiantil sin permanente comunicación con el estudiante, está destinado al fracaso. Con nuestros compañeros de modalidad virtual tenemos una tarea pendiente: la UNAB tiene un reto grande en ir mejorando e innovando en estrategias de comunicación con ellos. El estudiante virtual es aquel que está en computador desde zonas tan lejanas como San José del Guaviare y que solo conoce la Universidad cuando es su ceremonia de graduación. Las estadísticas arrojan resultados no alentadores en cuanto a deserción de los estudiantes de carreras virtuales, ya que una vez la inician al poco tiempo deciden no continuarla. Con

Continúa pág. 5



Isabella Prieto Pérez y Zinedine Hernández Reina tienen el número 1 en el tarjetón para las Elecciones UNAB de este 30 de octubre. Ellos adelantan estudios en el Programa de Derecho. / FOTOS PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Viene de la pág. 4

ellos primeramente el compromiso es estar en permanente comunicación vía teleconferencia, escuchándolos y realizando agenda propia de sus inquietudes y temas por mejorar. Esta estrategia para su futuro éxito deberá contar con la alianza del Consejo Superior Estudiantil y las diferentes direcciones de cada Facultad y Programa, que son en definitiva los que tienen acceso a cada uno de esos estudiantes. Sobre los estudiantes presenciales tenemos la estrategia "Al oído con el estudiante". Para que ellos estén al tanto de lo que hagamos el próximo año, empezaremos a implementar espacios como los cabildos abiertos estudiantiles para tratar problemáticas de carácter general, gestionaremos la creación de la planta física de atención al estudiante, empezaremos a gestionar espacios especiales en medios de comunicación de la Universidad como Radio UNAB, Soy Autónomo Tv y el periódico Vivir la UNAB. Por último, los representantes estudiantiles empezarán a ocupar un espacio en la mesa de panelistas de las conferencias de la Universidad.

J.A.R.F.-J.J.N.M.: Queremos darnos a conocer y poder servir con proyectos y capacidad de gestión como representantes, que sepan que es nuestra obligación abogar por los intereses de la comunidad estudiantil, poder escuchar realmente qué piensan los estudiantes respecto a profesores de la UNAB y cómo ven a la Universidad. Que no se queden los comentarios entre estudiantes. Somos claros en decir que queremos que nos escuchen. Queremos mostrar los avances y logros obtenidos en diferentes encuentros, apoyados con las redes sociales, las cuales permiten llegar a los estudiantes de una mejor manera.

F.S.R.J.-A.L.Z.A.: Usar todos los medios tanto físicos como virtuales de que disponga la Universidad para ir mostrando cada una de las gestiones en pro de las propuestas que tenemos para toda la comunidad estudiantil.

Dada la baja votación que se ha presentado en las Elecciones UNAB (abstencionismo del 75,07 por ciento en octubre de 2018 ya que de 9.758 estudiantes habilitados apenas votaron 2.432), ¿qué cifra de participación esperan ustedes obtener en estos comicios de 2019?

Z.H.R.-I.P.P.: La participación es baja porque los candidatos hacen una campaña perezosa y poco visible, y porque el cargo de representación estudiantil es ignorado al punto de que muchos no saben que existe. ¿Por qué razón? Porque los recientes representantes estudiantiles no han ejercido un liderazgo convincente que permita visualizar la utilidad e importancia del cargo como se quisiera. Este 30 de octubre la participación va a crecer y se lo aseguramos, hace ya varios años no había más de dos candidaturas y este año hay tres, por lo que el electorado se va a dividir más, pero saldrá a votar otro porcentaje que no lo hacía. Este año sí se siente ambiente electoral en la UNAB y los candidatos se están moviendo. Creemos que la cifra de participación llegará a más del 35 %. Será un reto seguir subiéndola.

J.A.R.F.-J.J.N.M.: Consideramos que esta vez las Elecciones UNAB están muy interesantes porque hay tres fórmulas con propuestas fuertes empeñados en promoverlas y como resultado creemos que al menos podría haber una participación del 40 al 45 por ciento.

F.S.R.J.-A.L.Z.A.: Esperamos que vote el 60 por ciento del total de los estudiantes habilitados, puesto que se ha realizado un gran esfuerzo en invitar durante esta campaña electoral a la comunidad estudiantil para que sufraguen este 30 de octubre.

¿Por qué motivos un estudiante que apenas se esté enterando de quiénes son ustedes debería votar por su fórmula en particular?

Z.H.R.-I.P.P.: Porque entendemos que el cargo al que estamos aspirando, es un cargo que debe empezar a tener una mirada amplia de representación, entendiendo que el hecho de pertenecer a un programa en particular no es razón para dejar la representación estudiantil huérfana en unos programas y en otros sectorizarla. Entendemos que vamos a representar más de 30 programas que tiene en la actualidad nuestra Universidad. Por otra parte, el pleno convencimiento y cariño por la institución nos permite decirle hoy al estudiante que aún no sabe de nuestra candidatura, que sin importar su condición económica, su forma de financiación de la carrera es importante en la UNAB y su opinión vale y debe tenerse en cuenta.

J.A.R.F.-J.J.N.M.: Consideramos que nuestra propuesta encamina soluciones y proyectos para toda la comunidad estudiantil, no solo el qué vamos a hacer, sino el cómo también lo tenemos contemplado. Además, de venir interactuando constantemente con estudiantes acerca de los problemas del día a día, como estudiantes hemos vivido diferentes problemáticas de los campus de El Jardín, La Casona y El Bosque, y queremos proponer soluciones. Estamos ubicados en El Jardín y en El Bosque, por ende vivimos lo que viven muchos estudiantes en las diferentes sedes. Sumado a esto, contamos con el apoyo de chicos que constantemente están en La Casona, lo que nos lleva a tener una clara conexión en las tres sedes de la UNAB en Bucaramanga.

F.S.R.J.-A.L.Z.A.: Porque nuestras propuestas se caracterizan principalmente por beneficiar a todos los estudiantes, independientemente del programa al que pertenezcan. De igual forma, son propuestas que tienen alta probabilidad de ser viables y gestionadas en el periodo de trabajo comprendido, y porque somos una fórmula conformada por estudiantes tanto del campus El Bosque como de El Jardín, por lo que siempre se tendrá una visión global de todas las necesidades.

¿Qué les dicen a aquellos estudiantes abstencionistas que no le ven ninguna utilidad a votar por un representante ante la Junta Directiva de la UNAB?

Z.H.R.-I.P.P.: Que sigan la tendencia de allá afuera, que a pesar de no ser un escenario muy diferente en lo que se refiere a la abstención electoral, en las últimas elec-

Viene de la pág. 5

ciones el porcentaje de participación ha ido creciendo levemente, y han podido comprobar que saliendo a votar puede haber interesantes resultados, votando por nuevos líderes. Por otra parte, les estamos diciendo a los estudiantes que las problemáticas que ellos viven, a pesar de haber carecido de un liderazgo en la anterior representación, pueden empezar a ser tratadas si este 30 de octubre salen a votar y eligen bien, y observar en espacios como el debate del 23 de octubre, quién de los candidatos tiene la capacidad y conocimiento, el cual les dé plena garantía de que no serán unos completos anónimos y que los van a escuchar durante el próximo año.

J.A.R.F.-J.J.N.M.: Que nosotros, como muchos de ellos, queremos mejorar ciertas condiciones de la Universidad. Nosotros nos quejábamos entre estudiantes y claramente las cosas andaban igual. Decidimos tomar acción, porque realmente la voz del representante es escuchada por los directivos, quienes finalmente toman la dirección. En esta Universidad hay muchos estudiantes capaces, que no les interesa participar como candidatos a algún ente, sin embargo tienen ideas que pueden llegar a cambiar muchas cosas.

F.S.R.J.-A.L.Z.A.: Que es un deber como estudiantes de la UNAB elegir al candidato que a su juicio personal puede ayudar a mejorar las condiciones de todos los estudiantes.

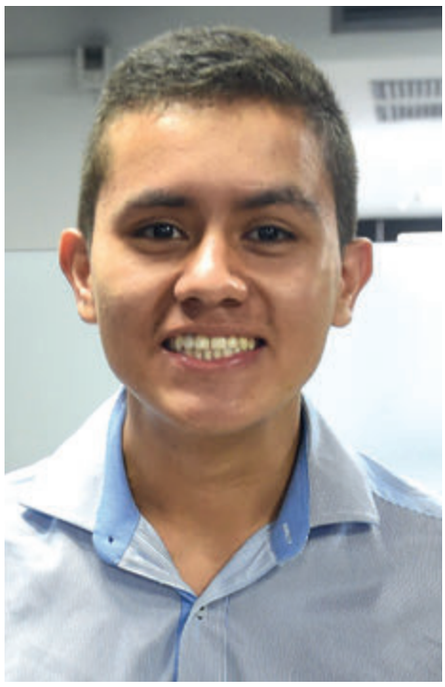
¿Su trabajo en la Junta Directiva tiene algo en común con el de los representantes de los profesores o cada quien va por su lado?

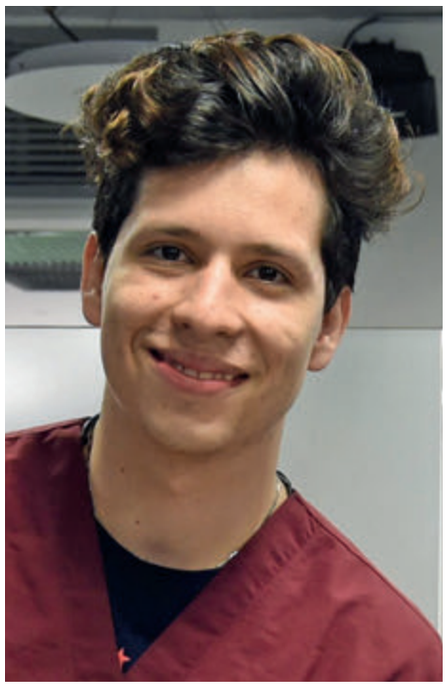
Z.H.R.-I.P.P.: Por no decir que todo en su mayoría. Podemos aclarar desde este momento que el futuro representante de los maestros será clave para el trabajo que queremos hacer en la Junta Directiva. Gran parte de las problemáticas y de nuestras propuestas los involucran a ellos como parte de una idea de solución e implementación de aquellas.

J.A.R.F.-J.J.N.M.: Si finalmente queremos como representantes que el nivel académico sea cada vez mejor, por ende debe haber un empalme para poder contribuir al Plan de Desarrollo estipulado, y poder identificar falencias, analizarlas y plantear las mejoras. También habría veracidad tanto en las faltas de estudiantes como las de los profesores.

F.S.R.J.-A.L.Z.A.: La idea es que se trabaje en conjunto para lograr una ejecución de los proyectos de manera más eficiente.

¿Cuáles son las principales tres fortalezas y las tres debilidades que en su concepto tiene la UNAB (contempladas las áreas académicas, de extensión, administrativa y planta física, entre otras)?





Jimmy Alejandro Rivera Fontecha (Economía) y Julián José Niño Merchán (Ingeniería Biomédica) tienen el número 2 en el tarjetón de estudiantes candidatos a la Junta Directiva UNAB. / FOTOS PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Z.H.R.-I.P.P.: La UNAB tiene tres fortalezas: La posición histórica que tiene en la sociedad, que a pesar de ser una institución universitaria no tan antigua como otras universidades, hoy en día en el sector académico con respecto a sus profesores y estudiantes, hacen presencia en importantes espacios profesionales, laborales y académicos en el país y a nivel internacional. Por otra parte, los procesos de facilidad que está otorgando la Universidad a su planta de profesores para que cada día aumenten su nivel de educación con maestrías y doctorados, es positivo para las acreditaciones de alta calidad y el proceso de preparación de sus estudiantes.

En lo referente a Extensión Universitaria son destacables los convenios internacionales que ha venido aumentando la UNAB con otras universidades del mundo e incluso instituciones de carácter gubernamental y empresarial. También la ampliación de programas presenciales a virtuales para cada día llegar a más estudiantes es interesante aunque requiere ir fortaleciéndose a diario. Los semilleros son un caso interesante en la UNAB. Hoy en día es la institución privada con más semilleros en Santander, solo superada por la UIS. Eso habla bien de la UNAB, porque quiere decir que está interesada por la investigación y el emprendimiento, sin embargo hay que entender que así como van surgiendo semilleros deben financiarse.

En lo que respecta a la planta física y los trámites administrativos, siempre habrá cosas por mejorar, sin embargo la UNAB a comparación de otras universidades, tiene amplias novedades en los trámites, con instalaciones de atención al cliente innovadoras y un personal en su mayoría respetuoso y atento. En lo que se refiere a planta física hay espacios como laboratorios modernos. La ampliación a nuevas sedes incluso en otras ciudades como Bogotá, pone a la UNAB en un escalafón positivo.

La UNAB tiene tres debilidades: en el área académica, la Universidad tiene un reto importante y es unir a la comunidad universitaria en pro de un mismo objetivo. Hoy en día las facultades funcionan como feudos, los profesores y estudiantes de una carrera van por un lado y los de las otras van por otro. Es hora de entender que juntos somos una sola Universidad y que si empezamos a trabajar todos de la mano los resultados serán positivos. A esta debilidad debemos articular la identidad del miembro de la comunidad académica con la Universidad en la cual trabaja, dicta clases o las recibe. Es hora de que la UNAB empiece a fortalecer con estrategias el sentimiento de identidad con su Universidad, el cual permita que esté donde esté un miembro de la comunidad universitaria, se sienta orgulloso de la Universidad en la que está.

La UNAB debe empezar a fijar unos criterios de formación y de contratación de planta de docentes más estricto, que permita fijar unas condiciones dignas de reemplazo a los grandes maestros que por retiro forzoso deben abandonar las aulas de la Universidad. En ese sentido es hora de que se comience a tratar este tema con atención porque muchas carreras están en la etapa de cambios generacionales y lo ideal es que la vinculación de la nueva planta docente cumpla unos estándares.

El Plan de Desarrollo de la nueva Rectoría en cabeza de Juan Camilo Montoya Bozzi es interesante porque apunta preci-

Continúa pág. 7

Angie Liseth Zabala Alvarado, quien cursa simultáneamente los Programas de Psicología y Educación Infantil, en llave con Fernando Stiven Ruiz Julio (Medicina) figuran con el número 3 en el tarjetón de estudiantes candidatos a la Junta Directiva UNAB. / FOTOS PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Viene de la pág. 6

samente a fortalecer los procesos de extensión universitaria con los convenios internacionales que permitan demostrarle al mundo que la UNAB existe y es importante, pero esto debe ir de la mano de una efectiva recuperación de la planta física de las sedes ya localizadas y la continua expansión de las nuevas que se están ubicando como la más reciente en Bogotá.

J.A.R.F.-J.J.N.M: Fortalezas: buen rendimiento en las pruebas Ecaes, inversión en programas académicos y fortalecimiento del emprendimiento estudiantil. Debilidades: infraestructura y dotación descuidados, escenarios culturales limitados y falta de identidad.

F.S.R.J.-A.L.Z.A.: Las principales fortalezas son: estructuración del pensum de cada uno de los programas que ofrece la UNAB; amplia disponibilidad de la base de datos de la UNAB; y la planta física del campus El Jardín. Entre las debilidades tenemos: planta física del campus El Bosque, como el Auditorio Mayor con problemas de acústica, espacio incomodidad, al igual que el espacio del parqueadero de este campus, el cual es muy reducido; altos costos en multas por Biblioteca; y falta de visibilidad de los organismos competentes de la Universidad (Consejo Superior Estudiantil) en los campus, por lo que los estudiantes no saben cuáles son los conductos regulares ante una inquietud o problema.

¿A qué personaje local, regional o nacional admiran y por qué?

Z.H.R.-I.P.P.: Es una pregunta compleja y puede llegar a tener una respuesta polémica, pero vamos a tomar un caso en concreto del escenario político local y es Rodolfo Hernández Suárez. Si algo debe destacarse de un líder político como Hernández, es la capacidad de liderazgo que tuvo para despertar una ciudadanía sumergida en el conformismo y en un discurso retórico de quejadera pero poco votante. Hernández se convierte en ejemplo cuando logra poner a todo una ciudad a hablar un solo discurso y hacerla entender que su opinión y poder de ejercer el derecho al voto son significativos. Es preciso que en tiempos de crisis aparezcan grandes líderes y por esa razón si traemos el caso concreto a la UNAB, creemos que es positivo que en estos momentos aparezcan líderes de la nada, que permitan decir soy un estudiante como ustedes que va a luchar porque empiece a entenderse que su voz y opinión cuentan y son valiosas.

J.A.R.F.-J.J.N.M.: Jimmy Alejandro a Caterine Ibargüen, una medallista olímpica en el triple salto. Es una colombiana que sobresale a nivel mundial, fruto de su disciplina y mucho esfuerzo para poder conseguir su objetivo. Julián José a Jaime Garzón, porque más que un comediante o un locutor, fue un hombre que decidió pararse frente al poder político de Colombia y decir lo que muchos sentían sin miedo a las consecuencias. Por eso lo admiro tanto, porque dio incluso su vida en pos de sus ideales y de lo que creía correcto.

F.S.R.J.-A.L.Z.A.: Fernando Stiven a Gabriel García Márquez, porque en la mayoría de sus obras logró sintetizar de una manera espléndida la realidad en la que en su tiempo se encontraba sumida Colombia y porque nos permite darnos cuenta como país y como cultura que tenemos muchas cosas por cambiar. Angie Liseth a Antonio Ricaurte, por su valentía y tenacidad para poner primero la independencia de Nueva Granada antes que su vida. Eso es algo que para muchos en la actualidad sería imposible. Este personaje me recuerda que los héroes existen, que todas aquellas decisiones que tomemos deben ser planteadas no solo para nuestro propio beneficio, sino también para el de todas las personas que nos rodean.

¿Qué actitud asumirían en caso de no resultar elegidos a la Junta Directiva de la UNAB?

Z.H.R.-I.P.P.: De agradecimiento con el electorado de estudiantes que nos apoyó, que creyó en una propuesta y que a pesar de no haber sido la ganadora, dejó una semilla que otros más adelante podrán seguir cultivando. Con relación al nuevo representante estudiantil elegido en caso de no llegar a ganar nosotros, le desearemos éxitos en su labor. No lo vamos a entorpecer y le trazaremos una responsabilidad que será de tipo político y es convencer a aquellos estudiantes que no apoyaron su propuesta, de que sin duda él fue el mejor y por eso ganó las elecciones. Es decir, ganar la confianza de los estudiantes que no obtuvo antes de las votaciones. Vale aclarar que en caso de no ganar, otros miembros de la organización juvenil "UNAB somos UNO, somos todos", que aspiran a otros cargos de representación estudiantil no menos importantes que el de Junta Directiva, como comités curriculares y de facultad, van posiblemente a quedar elegidos y en el periodo de representación el próximo año ejercerán una veeduría constante en pro de una UNAB participativa e incluyente.

J.A.R.F.-J.J.N.M.: Asumiríamos una actitud de total apoyo con los representantes electos y seguiríamos participando activamente desde la posición de estudiantes, así como dando consejo o recomendaciones en caso de que el candidato electo así lo solicite.

F.S.R.J.-A.L.Z.A.: Es poco probable no mencionar las consecuencias emocionales que conllevaría tal situación. Eso es común cuando solemos comprometernos mucho con una causa, sin embargo, en equipo hemos llegado a la solución de buscar posturas más asertivas y tenemos claro que cualquiera de los tres candidatos que gane, actuará siempre en pro de la Universidad y tendrá el apoyo del resto de los candidatos. Además, mantenemos la postura de que no necesitamos un cargo alto para hacer grandes cosas por la Institución. Es por esto que ganemos o no, seguiremos trabajando por la calidad y el nombre de nuestra Universidad y apoyaríamos ante cualquier necesidad a los elegidos a la Junta Directiva, para que puedan cumplir todos sus objetivos como representantes nuestros y así ser beneficiada toda la comunidad estudiantil. Igualmente velaríamos para que durante su periodo de trabajo tengan en cuenta nuestras propuestas para que puedan ser gestionadas y ejecutadas.

Profesores, ¡al tablero!

Édgar Mauricio Mendoza García (Administración de Empresas) y Doris Amparo Barreto Osma, con el número 2 en el tarjetón y buscando su reelección, y Manuel Hernando Franco Arias (Ingeniería Biomédica) y Luis Gerardo Alférez Sandoval (Ingeniería de Mercados), con el número 2, son los candidatos de los docentes a la Junta Directiva de la UNAB. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Por Pastor Virviescas Gómez
pavirgom@unab.edu.co

Los docentes tendrán la posibilidad de escoger quiénes representarán su causa e intereses ante la Junta Directiva de la Universidad Autónoma de Bucaramanga por los próximos dos años y para ello este miércoles 30 de octubre podrán escoger entre la fórmula 1, conformada por colegas de Ingeniería Biomédica y de Mercados, o por la plancha 2, integrada por profesores de Administración de Empresas y Psicología, estos últimos aspirantes a la reelección.

Por un lado figuran Manuel Hernando Franco Arias (M.H.F.A), nacido en Pasto (Nariño) en 1990, profesor asociado del Programa de Ingeniería Biomédica (áreas de Ingeniería y Tecnología, Biotecnología en Salud, Bioinstrumentación y Telemedicina), quien está vinculado a la UNAB desde enero de 2018. Su suplente es Luis Gerardo Alférez Sandoval (L.G.A.S), bumangués de 55 años, profesor asociado del Programa Ingeniería de Mercados (áreas de Calidad del Servicio, Marketing, Comportamiento del consumidor y Mercadeo minorista), laborando con la UNAB desde el año 2008.

La plancha 2 está conformada por Doris Amparo Barreto Osma (D.A.B.O), nacida en Tona (Santander) en 1971, quien está vinculada a la UNAB desde el año 2003 y labora en el Programa de Psicología. Su suplente es Édgar Mauricio Mendoza García (E.M.M.G), quien nació en Pamplona (Norte de Santander) en 1976, trabaja con la UNAB desde 2014 y está vinculado a la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables.

Y así como los estudiantes enfrentarán el reto de plantarle cara al abstencionismo que ha caracterizado las Elecciones UNAB, los profesores Manuel Hernando, Luis Gerardo, Doris Amparo y Édgar Mauricio tendrán que convencer a sus colegas de que este 30 de octubre voten, ya que en los comicios de 2017 de 736 docentes habilitados para sufragar solamente lo hicieron 301, registrando una participación del 40,9 por ciento –incluidos 47 votos en blanco– y un abstencionismo del 59,1 por ciento. En esa ocasión Barreto Osma y Mendoza García resultaron elegidos con 154 votos. En las Elecciones UNAB del año 2015, de 644 profesores que estaban habilitados para sufragar, lo hicieron 347, por lo cual el abstencionismo alcanzó el 46,12 por ciento.

En reiteradas ocasiones el secretario General y Jurídico de la Universidad Autónoma de Bucaramanga, Juan Carlos Acuña Gutiérrez, así como los demás miembros del Comité Organizador en el que participan la Vicerrectoría Académica y el Departamento de Estudios Sociohumanísticos, han formulado su llamado a que docentes y estudiantes manifiesten su voluntad el día de las Elecciones UNAB.

A la hora de explicar las razones del alto abstencionismo, Acuña Gutiérrez ha declarado que se debe a "la indiferencia, la falta de compromiso de la comunidad universitaria y el reflejo de lo que acontece a nivel nacional".

Además de los representantes de los estudiantes y docentes ante la Junta Directiva de la UNAB, en esta ocasión igualmente se decidirá en las urnas los nombres de sus delegados ante Consejo Aacdémico, Consejos de Facultad y Comités Curriculares de Programas.

¿Cuál es su balance de estos dos años que han estado como representantes de los docentes ante la Junta Directiva? ¿Cuáles son los tres principales logros que obtuvieron para sus representados? Califiquen su gestión de 0,0 a 5,0.

D.A.B.O.-E.M.M.G.: En primera instancia agradecer a todos nuestros compañeros docentes por depositar en nosotros el voto de confianza para que los representáramos en la Junta Directiva de 2017 a 2019. Consideramos que el balance es muy favorable y logramos ser voceros y un canal de comunicación ante los directivos de la Institución. Las diferentes sugerencias, peticiones o solicitudes realizadas por nuestros compañeros fueron transmitidas directamente a la Junta Directiva en las reuniones, siendo escuchadas, analizadas y con la puesta en marcha para el mejoramiento de éstas.

Continúa pág. 9

Viene de la pág. 8

Los tres principales logros fueron: Participar activamente en la estructura del Plan de Desarrollo 2019-2024, en el cual nos permitieron brindar aportes relacionados con el mejoramiento del bienestar de los docentes, plan de carrera, sugerir la participación de los docentes en las comisiones o ganancias (plan de incentivos) que se generan por proyectos o programas en extensión universitaria, así como la implementación del salario emocional, además el reconocimiento de la trayectoria laboral de los docentes (antigüedad), programa para los pre-pensionados, entre otros, los cuales fueron plasmados y consignados en los indicadores de dicho Plan. Recomendar a la Universidad, específicamente en la distinción del Reloj Solar -a la excelencia-, para que fuera otorgada a los docentes no por trayectoria en años laborales, sino tomar otros aspectos relacionados con el quehacer de la docencia, la investigación y la extensión. Sugerir y de forma respetuosa hacer la petición directa a la Junta Directiva sobre la importancia del reconocimiento de los docentes que por Código de Buen Gobierno pasan a disfrutar de su jubilación. Los dos últimos aspectos están consignados en las actas de la Junta Directiva, la cual dan fe de lo aquí expresado y lo más importante que se convirtieron en acciones tangibles. Retomando los anteriores aspectos y frente a su pregunta de hacer una calificación de la gestión, es de 4.5.

Luis Gerardo Alférez Sandoval (Ingeniería de Mercados) y Manuel Hernando Franco Arias (Ingeniería Biomédica) tienen el número 1 en el tarjetón de profesores candidatos a la Junta Directiva de la UNAB. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

¿Qué concepto tienen de lo hecho o dejado de hacer por Doris Amparo y Édgar Mauricio como representantes de los profesores ante la Junta Directiva? Califiquen su gestión de 0,0 a 5,0.

M.H.F.A.-L.G.A.S.: Realmente no tenemos un conocimiento de hechos específicos de su gestión, ya que como profesores no tuvimos retroalimentación sobre su desempeño en la Junta Directiva ni de los proyectos presentados o apoyados. Seguramente su representación fue destacada en algunos aspectos, pero no tenemos toda la seguridad requerida para hacer una evaluación mucho más objetiva. Nosotros nos comprometemos a socializar toda nuestra gestión realizada una vez seamos electos. En ese sentido, la calificación podría ser de 3,0.

¿Cuáles son sus tres principales propuestas para que los docentes de la UNAB voten por ustedes?

M.H.F.A.-L.G.A.S.: Nos alineamos con el Plan de Desarrollo 2019-2024 de la UNAB. En ese sentido, consideramos que, como actividad central o core, la academia, el conocimiento y todos sus procesos deben ser fortalecidos. Y para eso es fundamental el rol que desempeñamos como profesores, teniendo claro que, como Institución, daremos alcance al Plan de Desarrollo con la participación de todos los docentes. Así se hará posible la Universidad que se quiere. Nuestra eslogan de campaña es: "La Universidad posible", y nuestra propuesta de trabajo se fundamenta en tres ejes:

Universidad Investigativa: La esencia de una universidad es el desarrollo y gestión del conocimiento. La investigación será el pilar fundamental que permita el crecimiento de la UNAB, por cuanto impacta en la calidad y la pertinencia. Es posible ser una Universidad con visibilidad y reconocimiento en el ámbito nacional e internacional, requiriendo para ello el fortalecimiento de la investigación como el medio más diáfano para lograrlo. Para esto se considera necesario: mayor destinación presupuestal -vía agenciamiento nacional e internacional, además de los recursos propios-, creación de la categoría Docente Investigador, conformación y dotación de centros de investigación por cada Facultad y/o interfacultades, que sirvan de escenario técnico o laboratorio para el desarrollo de la investigación, y un sistema de compensación y reconocimientos por productividad y calidad en la investigación, con procesos y requisitos claramente definidos.

Universidad con crecimiento profesional: El Programa 80-20 ha sido una de las banderas que se han mostrado con éxito en los procesos de acreditación. La propuesta es trabajar en su fortalecimiento, de manera que los profesores, en una convocatoria quinquenal, puedan acceder a becas de formación doctoral, bien sea en Colombia o en el exterior. Los recursos podrán ser agenciados o producto de convenios de cooperación que están siendo considerados en el nuevo Plan de Desarrollo de la Universidad. Se establece el compromiso de los docentes para retornar a la UNAB una vez hayan concluido su formación doctoral. De otra parte, es importante poner en la mira y acentuar el desarrollo de una carrera dentro de la Universidad, carrera vista como la posibilidad de ascender laboralmente. La formalización de las convocatorias debe ser parte de los procesos habituales de Gestión Humana, dando la posibilidad a los profesores de aprovechar las oportunidades que se presenten para cubrir los cargos a los que haya lugar, bien sea académicos o administrativos.

Continúa pág. 10

Viene de la pág. 9

Propiciadora de bienestar: El profesorado es el alma de la Universidad, por lo que su salud tanto física como mental debe garantizarse, esto mediante el mejoramiento de condiciones en cuanto a los espacios de bienestar universitario, que hasta ahora se han orientado principalmente al estudiante. Dada la actividad realizada, y en ocasiones derivadas de las cargas de trabajo, los profesores estamos expuestos al cansancio, el estrés y hasta a enfermedades profesionales. En relación con esto, se busca no solo el acceso a los espacios existentes (gimnasio, actividades deportivas, culturales, artísticas) que puedan incluir a la familia, sino la realización de actividades de integración que semestre a semestre generen una cultura organizacional de bienestar con un espíritu netamente recreativo e inclusivo. Todo lo anterior, con el acompañamiento de Gestión Humana y Bienestar Universitario.

D.A.B.O.-E.M.M.G.: Nuestro eslogan es: "Nos construimos con academia". Buscamos que a través de la generación de redes y espacios de interacción académica logremos la construcción de una Universidad del conocimiento y de transformación social. Esto nos lleva a repensarnos como institución, cerrando brechas entre las facultades y los programas y de manera mancomunada estructurar proyectos macros, integradores y multidisciplinares. Para citar un ejemplo, actualmente tenemos la estrategia de UNAB Transformativa, que nace en el programa de Administración de Empresas y que poco a poco ha venido consolidándose con un equipo de docentes altamente comprometidos de las distintas facultades y con la participación de más de siete programas de la Universidad, buscamos con ello trabajar y transformar los distintos entornos de la UNAB y de los medios impactados. Todos estos aspectos permearán la transformación de currículos más innovadores y ajustados a la realidad actual, investigaciones transdisciplinares, así como la obtención de mayor experiencia de los docentes que favorecerá la transferencia de conocimiento en las aulas de clase.

Seguiremos trabajando por el reconocimiento, los incentivos y la visibilización de todos los profesores en docencia, investigación y extensión. Desde la docencia, es urgente la actualización del reglamento del profesorado, especialmente en lo relacionado con la reclasificación docente. A nivel de investigación, proponemos el premio para el investigador UNAB, relacionado con sus productos o creaciones artísticas y la visibilización de los mismos en pasantías y en eventos nacionales e internacionales. Lograr estructurar un plan de incentivos atractivos para los docentes (tiempo completo y cátedra), relacionado con la gestión del conocimiento, plasmado en proyectos y programas de extensión universitaria.

Doris Amparo Barreto Osma (Psicología) y Édgar Mauricio Mendoza García (Administración de Empresas) desempeñaron durante los últimos dos años la representación de los profesores ante la Junta Directiva y aspiran a su reelección con el número 2 en el tarjetón. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS

Queremos la consolidación de una cultura participativa, de diálogo, innovadora y de equilibrio organizacional. Las anteriores propuestas, nos llevarán a ser los voceros de todos los docentes ante la Junta Directiva y ser aliados estratégicos en el plan de Desarrollo 2019-2024.

¿Cuáles son las tres principales fortalezas de la UNAB y cuáles las tres principales debilidades en cuanto a docencia, investigación y extensión?

M.H.F.A.-L.G.A.S.: Como fortalezas podemos señalar el reconocimiento como Universidad de prestigio en el ámbito regional y la Acreditación Institucional y de Programas académicos, así como el ambiente laboral y la liberalidad para el desarrollo de la docencia (libertad de cátedra). Como debilidades: tiene una oferta muy diversificada, por lo cual no se reconoce a la UNAB como especializada o fuerte en alguna rama del saber; la toma de decisiones relacionadas con los procesos académicos es muy lenta y en algunos casos no obedece a reglas previa y claramente definidas; y los profesores no son tenidos en cuenta –usualmente- en las decisiones relacionadas con los procesos y programas académicos.

D.A.B.O.-E.M.M.G.: Una de las principales fortalezas de la UNAB es su capital intelectual, representado en todos sus colaboradores, quienes demuestran en cada acción el compromiso, el sentido de pertenencia y la lealtad en las distintas funciones y responsabilidades asumidas, relacionados con los asuntos misionales de la institución.

Las oportunidades de mejora que tiene la UNAB en este momento se relacionan con aspectos de reclasificación docente, lograr la meta del Plan 80-20, mayor visibilización y reconocimiento de los investigadores de la UNAB, diversificar los estímulos de la docencia, definir un plan de incentivos atractivo especialmente para las actividades de extensión universitaria, revisar los instrumentos de evaluación docente, las actividades de bienestar para los docentes necesitan horarios accesibles y desarrolladas en los distintos campus de la Universidad, pues si bien se vienen desarrollando propuestas interesantes se cruzan con las clases de los profesores, por tanto no asisten y es bien sabido que la labor docente está expuesta a un número representativo de riesgos psicosociales. Finalmente, queremos representarlos ante este importante órgano de dirección y trabajar arduamente como siempre nos ha caracterizado.

Adriana María Martínez sustituye a Víctor Manuel Sarmiento en Dirección de Docencia

Después de 36 años de aportar su sabiduría y experiencia a la UNAB, don Víctor Manuel Sarmiento Gómez se retira de la Dirección de Docencia para disfrutar de su más que merecida jubilación, dejando el cargo en manos de la comunicadora social Adriana María Martínez Arias, quien estaba al frente de la Oficina de Relaciones Nacionales e Internacionales. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Mediante un comunicado a la comunidad universitaria, el rector de la UNAB, Juan Camilo Montoya Bozzi, anunció el pasado martes 24 de septiembre que la Dirección de Docencia quedará en manos de Adriana María Martínez Arias, quien venía desempeñándose como directora de la Oficina de Relaciones Nacionales e Internacionales.

Vivir la UNAB publica el texto del mensaje del rector Montoya Bozzi: "Después de dedicar 36 años de su vida profesional a la UNAB, el Licenciado en Filología e Idiomas, Víctor Manuel Sarmiento Gómez, dejará el próximo 31 de octubre su cargo como director de Docencia. Desde 1983, cuando llegó a la Facultad de Comunicación Social, Víctor Manuel se destacó por liderar proyectos que tuvieran que ver con la construcción de contenidos curriculares y, posteriormente, en la conformación de grupos de trabajo que, bajo su dirección, consolidaron el Proyecto Educativo Institucional (PEI), el fundamento de principios y valores que actualmente orienta los procesos de formación en la Universidad.

En su amplia trayectoria al interior de la Institución, desde docente de medio tiempo pasando por la creación de los departamentos de Lenguas, Bienestar Universitario, Investigaciones, Estudios Sociohumanísticos, Matemáticas y Currículo, este último denominado ahora como Docencia, dejó su valiosa impronta. Víctor Manuel, quien también tiene una maestría en Enseñanza de la Literatura, pidió desde el año anterior el relevo en sus importantes funciones con el fin de disfrutar su condición de pensionado.

De esta forma, el profesor Sarmiento se acogió a los lineamientos de Gobierno Corporativo, que entraron en vigencia el pasado 29 de enero, específicamente consignados en el Código de Ética, sección A, literal iii, párrafo b, el cual establece que "la Universidad basa su modelo de vinculación y retiro de personal en la preservación y renovación del conocimiento y en la utilización de las nuevas tecnologías de docencia y administración empresarial. Como consecuencia de ello, toda persona que haga parte de la institución deberá participar en actividades de capacitación, pero una vez obtenida su pensión deberá retirarse de la Universidad".

En su remplazo he designado a la comunicadora social, graduada de la UNAB, Adriana María Martínez Arias, quien pasará a ser la nueva directora de Docencia a partir del 1 de noviembre próximo. Adriana, quien viene desempeñándose como directora de Relaciones Nacionales e Internacionales desde 2008, es especialista en Necesidades Educativas Especiales, también de la UNAB, Master in Journalism de Carleton University -Canadá-, Master in Service Leadership and Innovation de Rochester Institute of Technology -RIT- y Doctora en Planificación e Innovación Educativa de la Universidad de Alcalá. Así mismo es investigadora Junior clasificada por Colciencias adscrita al grupo GTI de la UNAB, con publicaciones y productos en los temas de inclusión, internacionalización, interculturalidad y bilingüismo.

El reto de Adriana es seguir consolidando el PEI UNAB, respondiendo también a los requerimientos del nuevo Plan de Desarrollo 2019 - 2024, entre ellos, abordar un enfoque de internacionalización comprehensiva o integral que permee la docencia y los planes de estudio. Así mismo, fortalecer los proyectos de inclusión de la Universidad. Igualmente, responder a la nueva normativa del Ministerio de Educación Nacional (MEN), en su Decreto 1330, con un énfasis hacia los resultados de aprendizaje y la formación laboral (empleabilidad).

A nombre de toda la comunidad universitaria, quiero agradecerle al doctor Víctor Manuel por su tiempo dedicado con todo el amor, entusiasmo y sabiduría a la construcción de esta Institución y a preservar los principios filosóficos de nuestros fundadores. A Adriana, mi voto de confianza y todo el apoyo por parte del equipo de Rectoría para que su gestión sea exitosa".

La desinformación y el desinterés siguen primando en los colombianos

Miguel García Sánchez, codirector del Observatorio de la Democracia de la Universidad de los Andes vino a la UNAB a explorar junto a profesores y estudiantes el tema de comunicación, ciudadanía y formación de opinión pública. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Por Pastor Virviescas Gómez
pavirgom@unab.edu.co

Es más fácil encontrar la cuadratura del círculo que hablar de medios de comunicación, ciudadanía y formación de opinión pública en Colombia, pero a eso se le midió Miguel García Sánchez, codirector del Observatorio de la Democracia de la Universidad de los Andes, quien estuvo en la UNAB el pasado 6 de septiembre, invitado por la Facultad de Ciencias Sociales, Humanidades y Artes.

En el Auditorio Menor 'Alfonso Gómez Gómez' y ante 46 asistentes, García Sánchez hizo un diagnóstico de la desinformación y el desinterés por lo político que en términos generales caracteriza a los colombianos. Luego atendió esta entrevista con **Vivir la UNAB**:

¿Qué tanto y por qué están desinformados los colombianos?

Están medianamente desinformados. Es decir, hay una distribución muy desigual de la información y somos una sociedad de generalistas, de información global sobre lo básico y algunas reglas de juego del funcionamiento de la democracia, pero hay niveles de desinformación más profundos en relación a temas más sustantivos, que tienen que ver con detalles que ciertamente se escapan de la comprensión promedio de los ciudadanos.

Esa desinformación está asociada a una serie de factores que tienen que ver con lo que se podrían llamar factores estructurales, que son aquellos relacionados por ejemplo con escolaridad, porque quienes tienen menos acceso a escolaridad obviamente también tienen menos niveles de información. Los niveles de riqueza/pobreza también juegan ahí. Hay una brecha de género, que tiene que ver con que las mujeres tienen unas condiciones estructurales que desfavorecen su mayor información, pero adicionalmente hay un factor de carácter motivacional y contextual. Hay una ciudadanía que no necesariamente está muy motivada a informarse sobre política. Nuestra crítica a los políticos y al funcionamiento de nuestra democracia a veces hace que mucha gente cierre la puerta a la información política y vive en un aislamiento frente a esa situación política y entonces tienen una barrera motivacional a la información.

Hay otros factores que son de carácter contextual y es que la gente está informada de lo que la afecta directamente en aspectos políticos, por lo que es más factible que un ciudadano tenga opinión e información sobre lo que sucede en su municipio o en su región. Un ciudadano de estratos bajos probablemente estará más informado sobre el Sisbén que una persona de estrato alto porque es una realidad que contextualmente no la afecta.

¿Cuándo dice colombianos se refiere a los vecinos del Parque de la 93 de Bogotá o a qué personas?

La muestra que hicimos es nacional y captura representativamente a todos los colombianos, pero como la mayor parte somos estrato 3 y residen en una ciudad intermedia, esa es la opinión que está más representada justamente porque es el ciudadano más común. Es un ciudadano católico, de ingresos medios, medios-bajos, etcétera. Eso es lo que captura la encuesta, obviamente con una variación importante porque hay en el estudio ciudadanos residentes en zonas rurales, a diferencia de otros estudios que tienen un sesgo urbano, pero también están personas de todos los estratos.

Manifestaba en su charla que los medios de comunicación en este país no le dicen al público qué pensar pero sí en qué pensar.

Ahí es donde vemos que consumo de medios no necesariamente está asociado con mayor información política, pero el medio lo que nos está es llamando la atención sobre ciertos temas en los que pensamos más que en otros. El ciudadano no necesariamente recibe el mensaje mediático como si llegara a través de una inyección. El medio no tiene la capacidad de inocular un mensaje y hacer que la gente piense de determinada manera. Esa es una visión errónea que la evidencia demuestra que no es así. No obstante el medio tiene un efecto sobre la opinión pública por el camino de llamarnos la atención y presentarnos la información de determinada manera. Es un efecto menos contundente, un poco más sutil, pero está ahí. En la medida en que los medios de comunicación llaman la atención sobre crimen, entretenimiento y trivialidades, pues la ciudadanía está pensando en esos temas y probablemente eso también tiene que ver con una mayor distancia frente a la información política.

Una cosa interesante es que les preguntábamos por el consumo de noticias

Continúa pág. 13

Viene de la pág. 12

de prensa, radio, televisión o por otros medios, y vemos que incluso las noticias probablemente no tienen un contenido y no están llamando la atención sobre temas fundamentales sino que por ejemplo hoy los noticieros son más magazines, es una información mucho más diversa, y la ciudadanía es selectiva en lo que escoge.

El lingüista y activista estadounidense Noam Chomsky ha insistido en que este planeta está conformado por un gran rebaño, que son los ciudadanos del común, y un pequeño grupo de líderes, que son los sectores de poder –incluidos los medios de comunicación– que los guían como ovejas. ¿Cómo y por qué cambiar esa condición en la que hay gente que sigue votando porque le gustó un eslogan o le dieron un tamal a cambio?

Es más fácil decir por qué cambiarla porque obviamente tiene consecuencias por ejemplo en la articulación de la representación política y hace que estemos mal representados. El ciudadano que vota por un tamal intercambia una relación de largo plazo por una relación de corto plazo. El político deja de ser responsable ante ese ciudadano en el momento en que entrega el tamal o los cien mil pesos por un voto. ¿Por qué? Porque es una transacción en el aquí y en el ahora. Ese político vuelve en cuatro años y nuevamente articula la transacción. ¿Que eso pueda ser diferente? Obviamente esa es una pregunta un poco más complicada. Creo que sí. En Colombia por ejemplo hemos aumentado niveles de escolaridad y niveles socioeconómicos, habiendo un papel menos fuerte de ciertas dinámicas clientelares porque hay una ciudadanía más crítica y más informada.

No obstante, esos cambios marginales y pequeños que hacen que este país sea eventualmente distinto a lo que era hace unas décadas, sí seguimos muy supeditados y estamos pasando por un momento en el que eso es particularmente notorio, a que la opinión pública está condicionada por unos debates que se dan a nivel de las élites y cómo esas élites tienen la capacidad de mover la opinión un poco a su voluntad. Un eje de la política colombiana en los últimos años ha sido el debate uribismo versos no uribismo, en el que la figura del líder político cobra un papel muy relevante. No es exclusivo de Colombia. Lo vemos en el caso de Estados Unidos con Donald Trump, en donde efectivamente es una figura que intencionalmente busca la polarización y generar debate, para reafirmar una base de apoyo y ponerla en oposición a unos contrincantes. No está interesado en generar consensos sino ciertamente una división que tiene unos réditos electorales y de visibilidad política. Pero igual que sucede en Estados Unidos probablemente

Directivos y profesores deben infundir en los estudiantes el pensamiento crítico, insistió el investigador Miguel García Sánchez. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

ese puede ser el efecto también que se ha vivido en Venezuela con Nicolás Maduro o en Bolivia con Evo Morales o con Jair Bolsonaro en Brasil. Es decir, una serie de figuras polarizantes que tienen un impacto fuerte sobre la formación de opinión y la manipulación de la visión de la política de la ciudadanía.

¿No es esperar demasiado de los medios de comunicación cuando se sabe que detrás de ellos están un banquero como Luis Carlos Sarmiento Angulo, dueño del diario *El Tiempo*, que tiene sus intereses y que no está dispuestos a que se hable a profundidad del escándalo Odebrecht?

La relación compleja que existe hoy en día entre propiedad de medios de comunicación y gran capital hace que ellos tengan un incentivo muy evidente para defender sus propios intereses. No obstante, detrás del *New York Times* está el mexicano Carlos Slim y hay otros medios que reciben grandes inyecciones del gran capital y ciertamente garantizan cierta independencia. O el caso de Jeff Bezos, dueño de Amazon y del *Washington Post*, o *El Espectador* en manos del Grupo Santodomingo. Lo que me parece es que hay cierta variación y en algunos casos no hay la intención tan fuerte de utilizarlo a su favor mientras que en otros eso es un poco más descarado. La operación de un medio requiere una inyección muy grande y los medios son deficitarios. Así que uno no puede asumir siempre que es manipulación, pero sin duda en el caso colombiano y particularmente en el caso de *El Tiempo* es evidente. La buena noticia es que la ciudadanía que consume esos medios a veces se da cuenta de ellos, y la otra buena noticia –que es mala en otro sentido– es que esos medios han perdido relevancia, entonces tanto su impacto positivo y consecuentemente su impacto negativo son menores.

¿'Pesos pesados' como Vicky Dávila, Julio Sánchez Cristo y Néstor Morales, entre otros, sabrán dónde están parados respecto a lo que sucede en el Catatumbo o en Caquetá?

Usted nombra dos casos y creo que uno es más evidente que el otro. Es un ejercicio de la comunicación más desde el punto de vista espectáculo. Parece como venga y confiésese conmigo. Son periodistas que están buscando la propia relevancia y no necesariamente la transmisión de información. Se confunde la búsqueda de la celebridad con la actividad informativa, dejando de llamar la atención sobre realidades que son muy importantes. Un problema que no solo sucede en los medios es la falta de diálogo entre la Colombia profunda y una Colombia centralista que no tendría por qué estar al tanto, pero debería hacer un esfuerzo por estarlo. Las distancias son evidentes y eso sin duda afecta a los medios de comunicación.

¿Entonces qué se puede hacer desde las universidades para que no haya tanto joven despistado y en cambio puedan tener un criterio político mínimo para que no les metan los dedos en la boca?

Las universidades son un espacio en donde nosotros como profesores y directivos tenemos una responsabilidad con una formación sólida, una posición crítica y unas herramientas para aproximarse a ese blanco móvil. Hoy en día por ejemplo un estudiante de comunicación tendría que tener capacidad para analizar *big data* y manejar información y presentarla de una manera clara, pero a veces estamos ante un juego en el que una aspiración de las nuevas generaciones es ser un *influencer* ('influenciador') y es donde se confunde esa motivación por la celebridad personal y no por la función social de la actividad mediática. Por alguna razón se llama Comunicación Social, porque hay una responsabilidad ante la ciudadanía. La tarea es brindar la capacidad de pensar críticamente y tratar de convencerlos de que no todo está articulado a la propia celebridad, en un mundo en el que yo puedo monetizar mi canal de Youtube, así como ganar fama y no necesito estar asociado a una gran cadena. Lo que pasa es que los modelos no son necesariamente los profesores que están en la universidad, sino esas figuras que tienen afuera y ahí sí hay un trabajo que se nos escapa un poco de las manos. Como profesores y como padres de familia también debemos estar atentos a qué están consumiendo nuestros hijos y nuestros estudiantes, porque hay contenidos de altísima calidad que no están siendo filtrados por los grandes medios, pero también hay cualquier cantidad de paparotes diciendo pendejadas, que distraen y generan un mundo representado que ellos creen que es real. No hay que asumir un rechazo, pero sí hay que estar 'pilas' con qué es lo que les está llegando.

“¡No más estupidez!”, el llamado del investigador Fabián Sanabria

Por Pastor Virviescas Gómez
pavirgom@unab.edu.co

Advertencia: La lectura de esta nota no es recomendable para quienes sufran de presión arterial alta, se escandalicen por un par de palabras obscenas o quieran conservar sus ojos castos.

Fabián Sanabria Sánchez empieza y termina su charla en el aula D-2-1 de la UNAB generando roncha y sacudiendo a los 38 asistentes. “Mi papá, que me engendró cuando tenía 50 años de edad, era mi alcahueta. La que me jodía era mi mamá”, admite este antropólogo socorrano con maestría y doctorado en sociología (en Francia), autor de una veintena de libros y quien se ha especializado en el tema de la antropología y sociología de las creencias.

Sin pelos en la lengua, el antropólogo y sociólogo socorrano Fabián Sanabria Sánchez dijo en la UNAB que ante una sociedad mediocre y conforme como la colombiana, hay que salir de la zona de confort y pensar en los bienes comunes. PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

En su diatriba no deja títere con cabeza, porque con el mismo rasero se despacha contra “geniecitos”, “idiotas”, “imputables”, “bojotes”, “cacorros” e “hijueputas”, soportándose en referencias históricas o en citas del filósofo italiano Umberto Eco o de su colega y paisana Virginia Gutiérrez de Pineda.

Los 119 minutos de su conferencia sobre “Ciudadanías contra la mediocridad” –que dictó el pasado 21 de octubre sin cobrar un peso–, arrancaron hablando del dictador Benito Mussolini como precursor de las noticias falsas (*fake news*), pasaron por solicitar que “bajémosle a la imbecilidad y subámosle a la reflexión”, alcanzando el clímax cuando al estilo del antioqueño Fernando Vallejo pidió que lo quemaran en el Parque San Pío –así como el exprocurador lefebvrista Alejandro Ordóñez Maldonado lo hacía con libros y revistas ‘peligrosas’, “si al menos mil colombianos leyeron los acuerdos de paz entre el Gobierno de Juan Manuel Santos y la guerrilla de las Farc”. Y cuenta con que eso no acontecerá, porque “esta es una sociedad perezosa, que no lee y que se informa a través de clichés. Y una sociedad que se nutre con La W, con La FM, con Blu Radio o con RCN y Caracol, es estúpida, es bruta. Entonces ante semejante estupidez y brutalidad, yo creo que la gente en general ni siquiera se lee un libro al año”.

“No nos hace ciudadanos la cédula, sino tomar conciencia”, dijo, al tiempo que instó a que las personas confronten la mediocridad imperante. “Lo normal es ser mediocre y conformismo es no llamar las cosas por su nombre”, afirmó este investigador de la Nacional, quien entre otros cargos se ha desempeñado como director del Instituto Colombiano de Antropología e Historia y ha sido dos veces candidato a la rectoría de esa universidad, en la que también fue decano de Ciencias Humanas y el día de su nombramiento le partieron los vidrios de su casa… por ser gay y porque el amor de su vida es Abelardo (su gato).

Sanabria Sánchez reflexionó: “Si la ley es lo que se debe hacer, la moral es lo que se dice que hace y la cultura lo que se practica, entonces hay que tratar de armonizar esos tres factores”.

Abriendo reiteradas glosas para señalar que “soy amigo de goditos y monseñores, pero no me pueden dar lecciones de moralidad”, este tuitero y youtuber mantiene su palabra de que a la periodista D’Arcy Quinn le dijo que es una “triplehipócrita”, que al exfiscal general Néstor Humberto Martínez Neira le desea que le dé cáncer y que el expresidente César Gaviria Trujillo “todo el mundo sabe que es un cacorro culposo”. El calificativo de “geniecito” fue para el alcalde bogotano Enrique Peñalosa –el más impopular mandatario de las principales ciudades capitales–, el de “idiota” se lo soltó al presidente Iván Duque Márquez y el de “imputable, porque ya no es innombrable” al senador y expresidente Álvaro Uribe Vélez, ideólogo de lo que Sanabria Sánchez denomina el “Centro Demoníaco”, por referirse al partido Centro Democrático. Munición tiene de sobra para apuntarles a Antanas Mockus, Sergio Fajardo y Gustavo Petro o al que se le atraviese.

Subiendo el tono de la voz pero aparentemente sin estar rabioso, subrayó que “no tengo nada personal contra Uribe, sino contra el Uribe que llevamos dentro”, y acotó que “somos muy cobarditos. La mediocridad va junta con cobardía”. Así que al concluir “el purgante de esta charla”, como lo reconoció, Fabián Sanabria atendió esta entrevista con **Vivir la UNAB**, recalcando que “probablemente lo que nos hace falta es un sin alivio profundo”, mientras algunos de los asistentes no cesaban de tomar apuntes, otros de reírse y unos cuantos más con deseos de salir corriendo a misa o a buscar almuerzo.

Retomando a Gutiérrez de Pineda, resaltó el valor de sus estudios y el hecho de “haber desentrañado la profunda hipocresía de la familia en Colombia y, por supuesto, de la familia santandereana también”.

A quienes no se pierden episodio alguno de novelas como la turca “El sultán”, Sanabria planta cara: “Una sociedad que cree en el macho que deja abandonada a la mujer, así tenga varias o varios con los que se le juega y luego cuando regresa le dice que la ama y sigue creyendo en él, está jodida. Es como la mujer que quiere el marido porque le pega y se aparece en la noche con un Kokoriko”.

Dardos le sobraron para cuestionar la pederastia en la iglesia, poniendo en entredicho aquella premisa de que son unos pocos casos. Y para ello citó el caso del mexicano Marcel Maciel Degollado, fundador de la congregación “Legión de Cristo”, la cual en su concepto fue arropada por los papas Juan Pablo II y Benedicto XVI a pesar de que formalmente fue acusado de cometer abusos sexuales contra seminaristas. De ahí sus frases de “sepulcros blanqueados”, así a Maciel le hubiesen prohibido tardíamente el ejercicio del sacerdocio.

En su permanente juego de palabras, acotó que en lugar de realismo mágico lo que hay que tener es “realismo trágico”, “conjurar un poco el gamonalismo y la mediocridad”, y “¡dejar la estupidez!”, apelando a cada rato al merenguero dominicano Juan Luis Guerra y su estrofa de “no

Continúa pág. 15

Viene de la pág. 14

me digan que los médicos se fueron, no me digan que no tienen anestesia…”, para retratar esta Colombia cruda y violenta cuya economía –desde su punto de vista– está sostenida en la coca, “porque no me vengan a decir que tantos edificios lujosos que hay en nuestras ciudades, y de eso Bucaramanga no se escapa, fueron levantados con los ahorros de la alcancía”.

Sin embargo y contrariando a Vallejo, Sanabria aseveró que todavía se pueden adelantar a pequeña o mediana escala procesos cívicos y alternativos, así como “valorar lo que tenemos, que no es la ‘economía naranja’ ni nada de esas pingadas”.

¿Hablar de “ciudadanos conscientes” en Colombia, como usted lo ha dicho, no es como pedirle peras al olmo?
Sí y no. Sí porque evidentemente hay muchas condiciones y situaciones que nos adormecen como un opio. Ya no solamente RCN y Caracol, las mismas redes sociales o la alienación del fútbol o del reguetón porque ‘abejorriarse’ y ‘perriar’ puede ser muy rico un ratico pero no todo el tiempo. Y no, porque de todas maneras la gente no es imbécil y también toma conciencia. Ya están abucheando bastante a Álvaro Uribe y eso es interesante. La gente ya no se aguanta las ‘películas de vaqueros’ de los políticos, y aunque se descorazonan y todo lo que sigue emocionalmente, dicen no. Evidentemente se requiere recomponer movimientos sociales, culturales y políticos distintos para aprender de los ecuatorianos. Creo que puede haber un momento en Colombia donde es tal la comida de mierda de la gente, que dice no más, yo no aguanto más esto y punto. Pero obviamente habrá que esperar. Ahora, el problema es que la sociedad es demasiado conforme y mediocre en ese sentido. Cuando hablo de mediocridad es de conformismo, pero hay que salir de la zona de confort y hay que pensar en los bienes comunes.

Usted y muchos otros teóricos saben que la tendencia en estas sociedades a ser mediocres y no hay Santa Lucía que valga.
La normalidad nos embrutece, nos hipnotiza, nos vuelve imbéciles y nos desilusiona. Para eso se requiere pensamiento, pero también sensibilidad. No creo solamente en la razón. Hay que desarrollar una sensibilidad hacia lo representativo de la ciudad, lo urbanístico, lo estructural, la nomenclatura… y hacia lo cívico, es decir, el pacto que día a día vivimos los habitantes de la ciudad con ella. Eso que a mi modo de ver fue mal llamado ‘cultura ciudadana’, porque estaba pegado con babas, pero de todas maneras es tomar conciencia de ciudad. En la primera administración de Mockus hubo un avance fundamental en Bogotá, ya no después porque se volvió idiota de los políticos. Pero bueno, ese es el caso de él personal. Digamos que colectivamente la gente debe no tragar entero, pero al mismo tiempo desarrollar una sensibilidad hacia lo que le es propio: su ciudad.

Docentes y estudiantes de los Programas de Comunicación Social y Derecho escucharon con asombro las reflexiones del investigador de la Universidad Nacional, Fabián Sanabria Sánchez, quien no ahorra calificativos a la hora de referirse a quienes tienen el poder en este país. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

¿Pero cómo cambiar un país donde los ‘caciques’ siguen mangoneando?
No votando por ellos, sino traicionándolos. Hay que traicionar a los traidores. Eso es lo que hay que hacer y para eso el colombiano tiene mucha astucia. Entonces si es uribista o derechoso, diga que sigue siéndolo pero no vote por ellos y traiciónelos. Ese es mi llamado si tiene las huevas y tiene los cojones o las tetas para hacerlo.

¿Qué problemas le genera a un profesor de la Nacional hablar en estos términos que escandalizan a tantos camanduleros?
Algunos quieren hacerme procesos disciplinarios, otros quieren tratar de centrarme o de domesticarme pero ya no pueden porque evidentemente me hacen más famoso, entonces miden bien qué me pueden hacer y qué no porque si no me dan más fama.

¿Los colombianos se atreverían a hacer algo como lo que está sucediendo en Chile, donde le tocó salir a pedir perdón al presidente Sebastián Piñera?
Yo esperaría que después del adefesio de la reforma pensional que pretenden meternos. Si no lo hacemos, es que somos perennemente estúpidos.

Hay quienes afirman que establecimiento y derecha se necesitan recíprocamente. ¿Esa es otra de las condenas de Colombia?
A veces pienso que sí, que está tan imbricado el establecimiento y la extrema derecha por ese pacto con lo ilegal. Por ese pacto que evidentemente se afianzó con el narcotráfico y que pasó de agache con el proceso de paz. Eso es triste, porque las élites colombianas comieron y bebieron calladas con el narcotráfico y con el ilícito ahora. Por eso se necesitan y sobre todo para taparse mutuamente.

¿Se fijó en la cara de algunos de los asistentes cuando usted aseveró que Colombia es “una patria boba, bruta y podrida” o que este es un “país cacorro”?
Sí, obviamente la gente se escandaliza, pero como Pier Paolo Pasolini yo digo que escandalizar es un derecho y ser escandalizado es un placer. Y aquel que no reconoce ni ese derecho ni ese placer es un moralista y yo no lo soy.

¿En este panorama desolador quién atisba que podría sacar la cara y apabullar a tanto granuja metido en la política y en la administración de lo público?
La gente vota por opciones distintas. Esperemos que no nos vuelva a decepcionar la izquierda, porque lo ha hecho aquí y en otros países de América Latina. Pero pienso que necesitamos candidaturas, por ejemplo a alcaldías, en el futuro realmente independientes. Es obvio que el ‘independiente’ Carlos Fernando Galán es tan independiente como la niña que queda embarazada porque se mete en una piscina.

¿Le teme a que los excomulguen los jerarcas católicos?
No creo que me excomulguen porque también me darían fama. Además hoy día la excomunión vale verga, como dicen los jóvenes. Por una razón sencilla: es que la iglesia ya no tiene ningún poder y está marginada. Tanto que se ha vuelto un poco de izquierda. (Suelta una carcajada). Es más, quiero más a la iglesia que a las sectas protestantes, que son lo peor. Justamente los politiqueros de derecha se alían con estas sectas porque saben que ahí están los votos. Ya la iglesia es de manga ancha. Mi problema con la iglesia es más del pasado. Inclusive hay momentos en los que entro a misa, comulgo y me gusta como cuando era niño. Todavía no me han excomulgado, entonces tengo derecho.

Todos los caminos conducen a la Acreditación Internacional de cuatro nuevos programas UNAB

Por Pastor Virviescas Gómez
pavirgom@unab.edu.co

Las evidencias apuntan a que Administración de Empresas Presencial y Dual, Contaduría Pública Presencial y Economía serán los próximos programas académicos de la UNAB que contarán con Acreditación Internacional, alcanzando una distinción que solo poseen los de Comunicación Social y Enfermería.

Al menos eso es lo que se infiere de la impresión y conclusiones que emitieron los pares académicos del Consejo de Acreditación de Escuelas y Programas de Negocios (ACBSP por sus siglas en inglés), quienes visitaron la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables entre el domingo 6 y el miércoles 9 de octubre, así como de la entrevista conjunta que Rosilda Miranda Cruz (República Dominicana), Arturo Tavizón Salazar (México) y David Alcázar Carpio (Perú) dieron a **Vivir la UNAB** momentos antes de entregar su parte a los directivos de la UNAB encabezados por el rector Juan Camilo Montoya Bozzi, quien estuvo acompañado por el decano Jorge Raúl Serrano Díaz y sus colaboradores alentados por la consigna: "¡Vamos por más!".

Sin que este pueda tomarse como el veredicto final, porque será una instancia superior del ABCSP quien dará la última palabra, los tres miembros del equipo evaluador coincidieron en subrayar una veintena de aspectos positivos de los mencionados programas, no sin dejar de expresar algunos puntos en que la UNAB debe redoblar esfuerzos. Los pares postularon el trabajo realizado en el estandar 4 como el "Mejor de la clase", en referencia a las mejores prácticas de medición y análisis del desempeño y aprendizaje de los estudiantes.

Y es que luego de reunirse con estudiantes, graduados, profesores y empresarios, así como de una visita minuciosa a la infraestructura de los diferentes campus, su coordinadora Miranda Cruz, al igual que Tavizón Salazar y Alcázar Campo reflejaron en su semblante y palabras que la UNAB ha cumplido a cabalidad la tarea de implementar estándares de gestión en estos cuatro programas, garantizando la mejora continua para una formación profesional, y que por lo tanto prácticamente puede darse por descontado que obtendrán la Acreditación Internacional por diez años, con informes de aseguramiento de la calidad cada dos años.

El ACBSP es una agencia acreditadora privada fundada en 1988 en Kansas, que cuenta con la aprobación del Departamento de Educación estadounidense y tiene más de 1.315 instituciones asociadas de 62 países.

David Alcázar Carpio, Rosilda Miranda Cruz y Arturo Tavizón Salazar, pares académicos del ACBSP de Estados Unidos, fueron los encargados de realizar la visita y rendir el concepto de cara a la Acreditación Internacional de cuatro programas de la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables de la UNAB, cuyo decano es Jorge Raúl Serrano Díaz. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS

¿En términos generales qué concepto se llevan de los cuatro programas evaluados?
Rosilda Miranda: Yo me llevo la impresión de que es una Facultad que está muy involucrada en los procesos de investigación y que está impulsando la competencia investigativa en sus estudiantes, lo cual se evidencia a través de los diferentes semilleros que tiene en cada uno de sus programas. También ha sido de una gran y positiva impresión el tema de las aulas creativas, con las cuales están buscando la forma de enseñar de una forma diferente, para que el proceso de aprendizaje sea más atractivo para estos jóvenes.

¿Viniendo de México, un país con un largo recorrido en esta materia, qué sensación le queda de esta visita a la UNAB?
Arturo Tavizón: Creo que la UNAB tiene un valor agregado muy interesante que es la compenetración con la sociedad debido a su política de puertas abiertas. Todos están muy conscientes de eso y ese eslogan ha ayudado mucho a esta Universidad a entrar en proyectos sociales y tener aceptación. La parte del voluntariado de profesores y alumnos con la sociedad es algo muy importante porque en otros lados no se está haciendo, mientras que ustedes ya lo tienen. Ese valor agregado la UNAB no puede perderlo. En cuanto a investigación hay que seguir trabajando porque si bien son investigaciones aplicadas, hay que hacer un equilibrio entre la parte pragmática y la parte de las tendencias a nivel internacional. No es que viene la Industria 4.0, sino que ya está y se necesita la gente capacitada. Mucha de la capacitación de los profesores se va a requerir no localmente sino del extranjero, para poder traer y empezar a hacer esa aplicación práctica en las micros y pequeñas empresas, que también es un punto clave de la UNAB. Si me pusiera a hacer un análisis podría decir que ese es el punto de diferencia con otras ciudades y es el valor agregado que está aportando la UNAB a las diferentes industrias. Le están prestando atención a mejorar sus prácticas empresariales a las pequeñas empresas a través de ese voluntariado y granito a granito están haciendo que la sociedad de Bucaramanga esté subiendo su nivel y que tengan un buen crecimiento en el PIB (Producto Interno Bruto). Que comparados por ejemplo con México con sus políticas nacionales e internacionales, pues es un país que está parado y estamos a punto de irnos a recesión, pero aquí están teniendo un crecimiento económico considerable. Entonces este es el momento de seguir trabajando para apuntalar esas relaciones y con estos nuevos contactos a nivel internacional de ACBSP y todas las universidades asociadas, generar esos enlaces para ingresar a la parte internacional.

¿Correspondió la información que les enviaron antes de la visita con lo que vieron en el terreno? ¿Valió la pena venir desde Piura (norte del Perú)?
David Alcázar: En la mayor parte de los aspectos que hemos venido a comprobar y evaluar lo que se puso en los documentos, hemos verificado que realmente han sido muy francos al abrir su información y darnos los resultados. Sin embargo, nos hemos llevado algunas muy gratas sorpresas que se no se pueden poner en un papel. Rescato por ejemplo el grado de amistad, de familiaridad, de compañerismo, que existe entre los profesores y que se respi-

Continúa pág. 17

Viene de la pág. 16

ra, así como la relación muy cercana que se ve entre alumnos y profesores. Y eso se nota cuando el estudiante pasa y saluda al profesor, pero no lo hace porque sí, sino debido a que le tiene respeto y cariño. Ese es uno de los activos mayores que tiene la UNAB: el hecho de tener la cercanía entre alumnos, profesores y administrativos. A nosotros nos han recibido muy bien y nos sentimos parte de la UNAB. También son importantes los temas de egresados y de empleadores, en los que se notan que le tienen mucho cariño a la Universidad, pero sobre todo a las personas que forman parte de ella. He quedado gratamente sorprendido de que esta Universidad se ve como una familia grande. La segunda familia de los alumnos y de los empleados.

Expectativa y alegría se mezclaron en la reunión de cierre con los pares internacionales que visitaron la UNAB del 6 al 9 de octubre. El rector Juan Camilo Montoya Bozzi y su equipo manifestaron su complacencia por las opiniones emitidas por los evaluadores. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS G.

¿Qué debilidades hallaron? ¿Qué se debe hacer para escalar un poco más?
Rosilda Miranda: Como toda institución, siempre tenemos oportunidades de mejora. Como bien dice Arturo, la oportunidad de aumentar las investigaciones no solo aplicadas sino las investigaciones científicas que tienen un alcance internacional. También está continuar la formación de profesores en el grado doctoral, eliminar los grados menores a maestrías, trabajar en la vinculación y en los métodos de escucha con los grupos de interés, fortalecer esos procesos de comunicación con estudiantes, personal administrativo y docentes, a través de instrumentos más sistemáticos e institucionales. En general hemos encontrado una universidad con muchas fortalezas. De hecho en el mismo informe consignaremos un total de veinte fortalezas y siete oportunidades de mejora, lo que significa que esta es una universidad que realmente está dejando huellas.

¿Para quien no lo sepa, esta Acreditación Internacional de ACBSP para qué sirve? ¿Por qué tanta expectativa con su visita? ¿Esto cómo toca al resto de la Universidad?
Arturo Tavizón: Principalmente la Acreditación lo que busca es hacer una sistematización de las mediciones de calidad de cualquier programa que tenga la universidad. Porque si bien venimos a la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables, de allí pueden partir muchos indicadores que pueden permear a las demás Facultades, porque ahora y durante toda nuestra vida nos van a medir de alguna forma. El acostumbrarnos a dejar evidencia de lo que hacemos y a que siempre nos van a comparar con los países vecinos, con México o con Estados Unidos, así que si queremos mejorar la única forma de hacerlo es midiendo. El sistema de calidad que si bien la Institución ya tiene, siempre es mejorable. Como me decía un profesor: usted puede estar haciendo las cosas muy mal, pero está perfectamente documentado que está mal hecho. Sin embargo, hay formas que pueden mejorar el cómo está documentado, y pueden ustedes tener las mejores prácticas pero también se pueden complementar con alguien más que se van a comparar para hacerlo todavía mejor. Si ya son buenos, van a ser excelentes. Entonces esta Acreditación simplemente es tratar de medir nuestra calidad como institución, compararla contra todos, y que nos vean de forma natural, sin estar ocultando información. Nos tenemos que comparar, compartir las buenas prácticas y ser enfáticos para mejorar, porque en realidad lo que van a disfrutar eso son las nuevas generaciones.

¿Si su calificación es favorable, cuál es el desafío que sigue?
David Alcázar: Una vez la ACBSP otorga la primera Acreditación, tenemos que seguir en el proceso, entregando cada dos años un informe de aseguramiento de la calidad en el que se va mostrando que cada periodo la universidad sigue mejorando en los procesos que está realizando. Una vez que la institución entiende que este modelo de mejora continua tiene resultados y sirve, no interesa si hay que presentar el documento dentro de dos o tres años porque ya se entendió que esto funciona y que va a servirnos. Luego encontrarán mil otras cosas por hacer como el perfeccionamiento de inglés, pero esto no se para de ninguna manera porque se acostumbrarán a este ritmo.

Los pares del ACBSP, el decano Jorge Raúl Serrano y su equipo de colaboradores, conformado por Sergio Ferreira, Tatiana Andrea Blanco, Fernando Chaparro, Claudia Marcela Molina, Jhon Alexis Díaz, Mónica Vargas, Jose Luis Garcés y Adriana Rosalba Rueda. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS G.

César Darío Guerrero Santander asume como director de Investigaciones UNAB

El rector de la Universidad Autónoma de Bucaramanga, Juan Camilo Montoya Bozzi, anunció el pasado martes 15 de octubre que César Darío Guerrero Santander será el sucesor de Miguel Ángel Hernández Rey al frente de la Dirección de Investigaciones de la UNAB.

Vivir la UNAB publica el comunicado expedido por el rector Montoya Bozzi: "El ingeniero de sistemas y economista, Miguel Ángel Hernández Rey, dejará el próximo 30 de noviembre su cargo de director de Investigaciones de la Universidad Autónoma de Bucaramanga (UNAB), responsabilidad que venía desempeñando desde febrero de 2007. Hernández Rey se vinculó a esta casa de estudios como docente hora cátedra en 1995, en pregrado y posgrado, y posteriormente, en 2003, asumió como docente de tiempo completo.

Hernández tiene, además, un largo recorrido en el sector productivo, como quiera que estuvo vinculado con la Empresa Colombiana de Petróleos (Ecopetrol) durante 26 años. Allí trabajó primero en la división de Promoción Industrial y Calidad para pasar luego a ser uno de los primeros profesionales que participó en el diseño y construcción del Instituto Colombiano del Petróleo (ICP), localizado en el municipio de Piedecuesta (Santander).

Su ejecutoria al frente de uno de los ejes misionales de la UNAB se concreta en dejar un proceso que corresponde a los requerimientos de la Institución, en lo que tiene que ver con las condiciones que se deben cumplir para que la Universidad pueda ofertar programas de pregrado y posgrado, principalmente, como proyección a tener más doctorados. Asimismo, dentro de sus logros está la consolidación y maduración de diferentes grupos de investigación que le han significado a la UNAB progresos significativos en diferentes escalafones, entre ellos, el del Departamento Administrativo de Ciencia, Tecnología e Innovación, Colciencias.

Hernández Rey es uno de los directivos que, cumpliendo con los lineamientos de Gobierno Corporativo, que entraron en vigencia el pasado 29 de enero, se acogió al Código de Ética en lo referente al relevo generacional en el cual está comprometida la Institución.

A este cargo llegará, a partir del 1 de diciembre, el doctor en Ciencias de la Computación e Ingeniería, César Darío Guerrero Santander, quien venía desempeñándose como director de UNAB Creative. El nuevo director de Investigaciones de la UNAB es investigador senior de Colciencias y consultor internacional en innovación.

Acatando la política de relevo generacional, la Dirección de Investigaciones de la UNAB pasará de las manos de Miguel Ángel Hernández a César Darío Guerrero, en lo que debe continuar siendo uno de los pilares de la gestión del rector Juan Camilo Montoya Bozzi. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS G.

Ha sido director del primer Doctorado en Ingeniería en red del país, del Centro de Creatividad, Innovación y Emprendimiento y del Centro de Internet de las Cosas de la UNAB. Recibió dos títulos de maestría y uno de doctorado en la Universidad del Sur de la Florida en Tampa (Estados Unidos) y un título de posgrado en Creatividad y Liderazgo para el cambio del Centro Internacional de Estudios en Creatividad de la Universidad de Nueva York en Búfalo (Estados Unidos). Guerrero es becario Fulbright y Fellow de la Academia Nacional de Ciencias de los Estados Unidos. Ha sido profesor visitante de la Universidad de Stanford en 2012 y de la Universidad Carlos III de Madrid (España) en 2013. Ha recibido formación en comercialización de ciencia y tecnología en la Universidad de Cambridge (Inglaterra) a través de su Oficina de Transferencia Tecnológica (Cambridge Enterprise), de Oxentia de Oxford University y de Tecnnova de Ruta N (Medellín).

El ingreso de César Darío al equipo de Investigaciones de la UNAB representa desafíos como mantener y mejorar el impacto regional y nacional de su quehacer, incrementar la visibilidad de la investigación en publicaciones especializadas, hacer foco en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), trabajar aún más en la interdisciplinariedad y consolidar su participación en redes académicas, entre otros.

La Rectoría, a nombre de toda la comunidad universitaria, agradece a Miguel Ángel su dedicación durante los veinticuatro años que permaneció en la UNAB, reitera su admiración por el trabajo realizado al frente de uno de los ejes más desafiantes que tiene la educación superior en este país, y le desea la mejor de las suertes en el uso del buen retiro que ahora podrá hacer realidad al lado de su familia".

Semana del Tecnólogo

Con la vinculación de la Fundación Universitaria Comfenalco, la Udes y Aciet, la Facultad de Estudios Técnicos y Tecnológicos de la UNAB celebró del 15 al 18 de octubre la Semana del Tecnólogo 2019, que comprendió talleres, conferencias como la del mexicano Miguel Mayorga, competencias deportivas y presentaciones musicales, así como la presentación de proyectos de investigación, cuyos ganadores fueron: Yeymi D. Gómez, Brandon M. Mantilla y Mayra A. Rodríguez (UNAB), Mayra A. Contreras, Edgar R. Castillo Sánchez y Patrick Santana (UNAB), Julio C. Murallas (Udes), Claudia C. Hurtado, Adrián Vela, Angélica Alcázar, Jessica L. Gómez, Lisdany Vanegas y Ángela V. Acosta (UNAB), Jeisson Flórez y Miguel A. Martínez (UNAB). / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

XII Encuentro Virtual

Con una muestra del talento de estudiantes y docentes que cantaron, recitaron sus poemas, leyeron sus relatos y expusieron fotografías y dibujos, así como con los ritmos contagiosos del grupo de Danzas UNAB más una cena, se llevó a cabo en la noche del pasado miércoles 16 de octubre el XII Encuentro Presencial de Pregrado Profesional Virtual, actividad que fue instalada por el vicerrector Administrativo y Financiero, Javier Ricardo Vásquez Herrera, en el Auditorio 'Jesús Alberto Rey Mariño'. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Simulacro de evacuación

Atendiendo el llamado de las autoridades nacionales, la Universidad Autónoma de Bucaramanga se sumó al Simulacro de Evacuación que se efectuó el pasado martes 2 de octubre en el Campus El Jardín, con la participación de los miembros del Comité y la Brigada de Emergencias, así como del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (Copasst). En los días siguientes la actividad se repitió en el Centro de Servicios Universitarios (CSU), El Bosque y La Casona, con tiempos de evacuación de 10, 5, 10 y 7 minutos –respectivamente-, reportando una mejora en este aspecto aun cuando no sonaron todas las alarmas. Los organizadores reiteraron el llamado a que los profesores asuman el rol de líderes de evacuación, así como que los estudiantes le otorguen mayor importancia a los próximos simulacros. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Vivir la UNAB

Rector:
Juan Camilo Montoya Bozzi

Vicerrector Administrativo y Financiero:
Javier Ricardo Vásquez Herrera

Vicerrectora Académica:
Eulalia García Beltrán

Oficina de Medios Impresos adscrita a la Rectoría
Dirección: Pastor Virviescas Gómez
Bloque A Campus Central
Avenida 42 Nº 48-11

Redacción y fotografía:
pavirgom@unab.edu.co

Diagramación: Damos Soluciones S.A.S

Impresión: La Bastilla

Solista de calidad

Idanis Paola Rueda Osma, docente auxiliar de medio tiempo del área de Canto del Programa de Música de la UNAB y en representación del Departamento de Santander, obtuvo el segundo lugar en la categoría solista vocal en el 44 Festival Nacional "Antioquia le canta a Colombia", realizado el 12 y 13 de octubre en el municipio de Santa Fé de Antioquia, el cual es catalogado como el evento más importante de la música vocal andina colombiana. Estuvo acompañada en el tiple por César Andrés Castro Mora, graduado del Programa de Música, y en el piano por el estudiante de décimo semestre, Andrés Navarro León. Este reconocimiento fue alcanzado luego de participar en un proceso de selección nacional, audición pública y audición en la gala final. La profesora Rueda Osma interpretó las obras "Cuando llegan las tardes" (José A. Morales), "El corazón de la caña" (José A. Morales), "Migas de silencio" (León Cardona y Óscar Hernández) y "Cuando voy por la calle" (Jaime R. Echavarría). Los jurados fueron los maestros María Olga Piñeros, Jorge Andrés Arbeláez y Jhon Castaño. / FOTO SUMINISTRADA

En la UNAB se debate

La Universidad Autónoma de Bucaramanga, *Periódico 15*, *La Silla Vacía*, y el diario *Vanguardia Liberal* efectuaron dos debates con los candidatos a la Alcaldía de Bucaramanga y la Gobernación de Santander el 7 y el 11 de octubre, respectivamente, en el Auditorio Mayor 'Carlos Gómez Albarracín' con miras a las elecciones que se realizaron el pasado domingo 27 de octubre. En la foto, los aspirantes Ariel Gerardo García Gómez, Jaime Andrés Beltrán Martínez, Sergio Isnardo Muñoz Villarreal y Carlos Francisco Toledo Flórez, quienes sacaron a flote el escándalo Vitalogic-basuras en el que está inmerso el exalcalde Rodolfo Hernández Suárez. A su derecha el candidato Juan Carlos Cárdenas Rey. No acudieron a la cita Claudia Lucero López Rodríguez ni Fredy Antonio Anaya Martínez. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ.

¡Feliz cumpleaños!

El rector de la UNAB, Juan Camilo Montoya Bozzi, y miembros de su equipo de colaboradores le celebraron el cumpleaños al Vicerrector Administrativo y Financiero, Javier Ricardo Vásquez Herrera, con una reunión llevada a cabo el pasado martes 1 de octubre en el Hostal UNAB. En la foto, María Ernestina Vargas Chaparro, Karen Gamboa, el vicerrector Vásquez Herrera, el rector Montoya Bozzi, Luz Stella Amaya y Jaime Alberto Contreras. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ